



*Dynamique
Emploi*



Rapport d'activité 2012

AGIR

ENSEMBLE

POUR

L'EMPLOI

Rapport d'activité 2012

SOMMAIRE

- 1 Qui sommes-nous ?
- 5 Edito
- 7 Schéma organisationnel
- 9 Interview
- 11 Faits marquants
- 17 Budget & Financements
- 19 Chiffres Clés
- 25 Réalisations 2012
- 45 Zoom sur les territoires
- 47 Partenaires
- 49 Glossaire



QUI SOMMES-NOUS ?

Dynamique Emploi exerce des missions d'accueil, d'accompagnement et de placement des demandeurs d'emploi (jeunes et adultes) sur son territoire d'intervention composé de la Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne, de la Communauté de Communes du Val d'Essonne et de la Communauté de Communes de la Vallée de l'École. Lieu unique pour répondre aux questions liées à l'emploi et à la formation, Dynamique Emploi fonde son action sur sa réactivité face aux nouveaux enjeux économiques et sociaux et sur la proximité en renforçant sa présence auprès des entreprises, des partenaires et des élus locaux. Implantée depuis 1977, l'association porte notamment la Mission Locale et le PLIE.

L'activité de Dynamique Emploi est organisée autour de 3 missions principales :

► Accueil

L'accueil individualisé permet d'apporter un premier niveau d'information et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande.

► Accompagnement

La pédagogie d'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours individualisé qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. L'accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles ou sociales rencontrées par la personne.

► Placement

En complément de cet accompagnement, des actions collectives ou des services spécifiques sont proposés pour favoriser l'insertion professionnelle. Ces actions ont pour objet de mobiliser, de définir un projet, de rendre autonome et de proposer des offres d'emploi et/ou de formation...

QUI SOMMES-NOUS ?



Nos territoires d'intervention

Dynamique Emploi intervient sur 40 communes dans le département en assurant le même service de qualité sur l'ensemble de son territoire. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.

 Communauté d'Agglomération
Evry Centre Essonne (CAECE)

 Communauté de Communes de la
Vallée de l'Ecole

 Communauté de Communes du Val
d'Essonne (CCVE)

Précisions par secteur

Villes concernées :

- ▶ Evry / Antenne des Pyramides - Pôle de Développement Economique, Permanence Epinettes/Aunettes - Maison de quartier des Epinettes
- ▶ Ris-Orangis - Ris Emploi
- ▶ Courcouronnes - Maison de l'Emploi et de la Formation

11 permanences dans le secteur rural et péri-urbain pour l'accueil du public jeune :

- ▶ Pour la Communauté de Communes du Val d'Essonne (7 permanences) :
Auvernaux, Ballancourt, Cerny, La Ferté-Alais, Mennecy, Ormoy, Vert-le-Petit
- ▶ Pour la Communauté de Communes de la Vallée de l'Ecole (4 permanences) :
Milly la Forêt, Gironville, Maisse et Prunay-sur-Essonne

EDITO

Florence Bellamy

Présidente de Dynamique Emploi

Maire Adjointe d'Evry

Vice-Présidente de la Communauté d'Agglomération Evry
Centre Essonne

5

Rapport
d'activité
2012

DYNAMIQUE EMPLOI



Ce rapport d'activité 2012 reflète une nouvelle fois la qualité et l'efficacité de nos équipes dans la lutte contre le chômage.

Plus que jamais, alors que le taux de chômage atteint des records, nous devons tous nous mobiliser contre ce fléau, je tiens à remercier nos partenaires et nos financeurs qui nous soutiennent pour atteindre cet objectif ainsi que l'investissement à mes côtés du Conseil d'administration et du bureau.

2012 a été un nouveau tournant pour la structure avec un dynamisme renouvelé et amplifié, une nouvelle image et surtout un développement de l'innovation .

Notre structure face aux défis qui l'attendent doit pouvoir anticiper et être moteur en matière d'insertion et d'emploi, nous devons développer et amplifier notre partenariat avec les entreprises et pouvoir inventer de nouveaux concepts permettant à notre public de bénéficier d'une insertion professionnelle durable.

En 2012

- ▶ 2.483 personnes nouvellement accueillies
- ▶ 4.553 personnes ont bénéficié d'un accompagnement renforcé
- ▶ 2.217 personnes placées

Dynamique Emploi a fait de la jeunesse une de ses priorités avec notamment :

- ▶ Le développement d'un service public de l'orientation

- ▶ La lutte contre le décrochage scolaire en proposant notamment des actions novatrices comme l'action « accompagnement des jeunes décrocheurs »

- ▶ L'accès à l'autonomie: logement, santé, mobilité nationale et internationale, fonds d'aide aux jeunes en mettant en place de nouveaux dispositifs

- ▶ Le parcours d'insertion des jeunes détenus avec le programme « justice »

- ▶ La lutte contre toutes les formes de discrimination

- ▶ Développement de l'alternance et de la recherche de stages

Notre structure s'inscrira pleinement dans les nouveaux dispositifs qui seront mis en place tels que les emplois d'avenir et les contrats de génération.

Dynamique Emploi a su au fil du temps consolider sa liberté d'action, sa capacité d'initiative et sa capacité d'innovation. C'est la raison pour laquelle nous devons accorder une importance particulière à la démultiplication de nos sources de financement et au développement de notre maillage territorial avec notamment l'amplification de nos antennes de proximité.

Florence BELLAMY
Présidente de Dynamique Emploi

SCHEMA ORGANISATIONNEL

« Un travail collectif des équipes mêlant
compétence et expérience »

7

Rapport
d'activité
2012

DYNAMIQUE EMPLOI



INTERVIEW

Yannick Le Meur

Directeur Général de Dynamique Emploi

9

**Rapport
d'activité
2012**

DYNAMIQUE EMPLOI



Yannick Le Meur a pris ses fonctions de Directeur Général le 1er octobre 2011

Quel est votre bilan un an après votre arrivée?

L'année 2012 a été une année de grands changements et la structure a été remaniée comme prévu afin d'être plus lisible, visible et efficace.

Plus lisible en s'organisant autour de 3 grands pôles: un pôle Evaluation / Accueil / Accompagnement, un pôle Développement / Ingénierie de projet / Relations entreprise et un pôle Pilotage.

Plus visible grâce au développement de la communication et d'actions innovantes au cœur des quartiers et des villes.

Plus efficace par rapport à notre réseau d'entreprises en optimisant nos moyens stratégiques en matière de recrutement et en adoptant une prise en charge des personnes plus individualisée.

Autre changement majeur, l'association se nomme désormais Dynamique Emploi. Dynamique, par son image, les réponses qu'elle apporte et les parcours individualisés qu'elle propose.

Avez-vous rencontré des obstacles cette année?

Ils ont été nombreux, mais pour l'essentiel, ils ont été prévus, anticipés et surmontés. Changer les pratiques de travail en interne,

faire bouger les mentalités, imaginer de nouvelles réponses supposent trois conditions pour y parvenir: expliquer, concerter et décider. Cela a nécessité d'instaurer un dialogue avec les différents acteurs que je tiens à remercier: les membres du bureau pour leur grande disponibilité, les élus qui ont su écouter, s'adapter et accepter les conséquences de ces changements dans leurs villes; mais aussi l'ensemble de mes équipes dont la principale préoccupation a toujours été l'intérêt primordial de la structure. C'est grâce à l'effort de tous que de tels changements ont pu aboutir et que les obstacles ont pu être maîtrisés.

Et l'avenir de Dynamique Emploi?

Je suis confiant pour l'avenir de l'association car elle possède tous les atouts et toutes les qualités pour réussir. L'année 2013 sera celle du renouveau: les projets sont nombreux, les compétences sont réelles et la motivation est intacte. Je suis certain qu'ensemble nous y parviendrons. Mais il faut rester vigilant, l'essentiel reste à faire... il faut transformer l'essai!

LES FAITS MARQUANTS EN 2012

11

Rapport
d'activité
2012

DYNAMIQUE EMPLOI

▶ Dynamique Emploi se mobilise pour les Emplois d'Avenir



La signature des 4 premiers emplois d'avenir dans le département.

En présence de la présidente de Dynamique Emploi, Florence Bellamy et de Francis Chouat, maire d'Evry et président de la Communauté d'Agglomération d'Evry Centre Essonne, Manuel Valls, ministre de l'Intérieur a assisté, le samedi 24 novembre 2012 à Evry, à la signature des premiers Emplois d'Avenir sur le département de

l'Essonne. La venue du ministre témoignait de la volonté indéfectible du Gouvernement de lutter contre le chômage des jeunes.

Ce premier acte symbolique a rassemblé les acteurs essentiels* de la vie de l'Essonne.

Dynamique Emploi a été missionnée par l'Etat sur le dispositif des Emplois Avenir afin d'œuvrer au repérage, au recrutement, à la préparation à l'emploi et au suivi des personnes recrutées. Ces quatre premiers jeunes signataires sous contrat sont accompagnés jusqu'au terme de ce dernier et guidés dans leur plan de formation par les professionnels de l'association et ceux de la ville d'Evry.

**Michel Fuzeau, préfet du département de l'Essonne, Danièle Carrouget, directrice régionale Pôle Emploi, Patrick Thomsen, représentant de Cap Emploi, Jérôme Guedj, président du Conseil Général de l'Essonne et Yannick Le Meur, directeur général de Dynamique Emploi.*

▶ La jeunesse : priorité majeure de Dynamique Emploi

Organisé par le Conseil Général de l'Essonne, le premier Forum jeunesse s'est déroulé, le jeudi 18 octobre 2012, au Palais des Sports de Corbeil-Essonnes. Ce forum ouvrait un espace démocratique réunissant jeunes et institutions. Il a été le point de départ pour des nouveaux choix réfléchis et travaillés en direction de la jeunesse.

Ces débats constructifs ont abouti au vote à l'unanimité d'une délibération à l'Assemblée départementale dont les 4 axes forts sont :

- ▶ promouvoir une réelle égalité d'accès aux droits pour tous les jeunes Essonnais
- ▶ accompagner les jeunes dans un parcours vers l'autonomie
- ▶ encourager et valoriser l'engagement citoyen
- ▶ organiser une gouvernance transversale et territoriale de la politique jeunesse



LES FAITS MARQUANTS



Dynamique Emploi au service des publics en situation de handicap



Au cours de ce Forum, Dynamique Emploi a démontré son engagement transformant ainsi son stand, où de multiples offres d'emploi étaient proposées, en véritable lieu d'échange, d'information et de conseil à destination du public en situation de handicap.



A l'occasion de la 5ème édition du Forum Emploi Handicap, organisé par l'association « l'Adapt » et la mairie d'Evry, qui s'est tenu le 6 novembre 2012, chaque demandeur a eu l'opportunité de rencontrer en un seul et même lieu de nombreuses entreprises.



Dynamique Emploi au coeur des quartiers

Vendredi 29 juin 2012, Jean-François Lamy, ministre délégué chargé de la Ville, s'est rendu dans le quartier des Pyramides à Evry, afin de faire le point sur le projet de rénovation urbaine. Ce fut un moment opportun pour Dynamique Emploi où la présidente de l'association, Florence Bellamy et son directeur général Yannick Le Meur, ont pu échanger avec le ministre sur les questions de l'emploi, de l'insertion et lui présenter les actions de proximité menées quotidiennement au cœur des quartiers et des villes par ses équipes.



LES FAITS MARQUANTS

▶ Les métiers gourmands recrutent : un nouveau Forum avec la CCVE



FORUM DES METIERS
Jeudi 15 mars 2012
à Ballancourt : Gymnase Pierre DENIZE
Salle 2- de 10h00 à 17h00

Vous invite au
MISSION LOCALE
3 vallées

Venez découvrir ou vous investir dans
**LES MÉTIERS GOURMANDS
LA RESTAURATION
ET SES SERVICES**

Commis de cuisine
Cuisinier, traiteur
Serveur, barman
Boulangier, pâtissier, chocolatier
Charcutier
Poissonnier
Employé polyvalent de restauration...

Rencontre avec des entreprises
inscription en centre de formation
Participation à une table ronde
Observation de démonstrations culinaires
Ateliers pratiques d'aide à l'orientation

ENTREE LIBRE

Renseignements:
Communauté de Communes du Val d'Essonne
8 rue de la Poste - MENNECY
01 64 93 21 21 www.cc-val-essonne.fr

Afin de favoriser le rapprochement entre employeurs et chercheurs d'emploi dans la restauration et les métiers de bouche, Dynamique Emploi, en collaboration avec la Communauté des Communes Val d'Essonne, a mobilisé une trentaine de partenaires pour construire le Forum des métiers gourmands.

En effet, dans ce secteur, les embauches et les opportunités professionnelles sont nombreuses, mais peu connues. Cet événement du 15 mars 2012, à Ballancourt-sur-Essonne, a permis de rassembler plus d'une centaine de participants. Tables rondes animées par des professionnels pour informer sur les débouchés et perspectives, ateliers d'écriture pour retravailler CV et lettres de motivation ou encore conseils avant de rencontrer les entreprises, ont dynamisé cette journée pour faire connaître ce secteur au plus grand nombre.



▶ Le CNAM : nouveau partenaire de Dynamique Emploi

Dynamique Emploi a initié en 2012 un partenariat inédit avec le CNAM (Conservatoire National des Arts et des Métiers) pour construire une formation sur mesure axée sur la remise à niveau en français, en arithmétique et en expression orale.

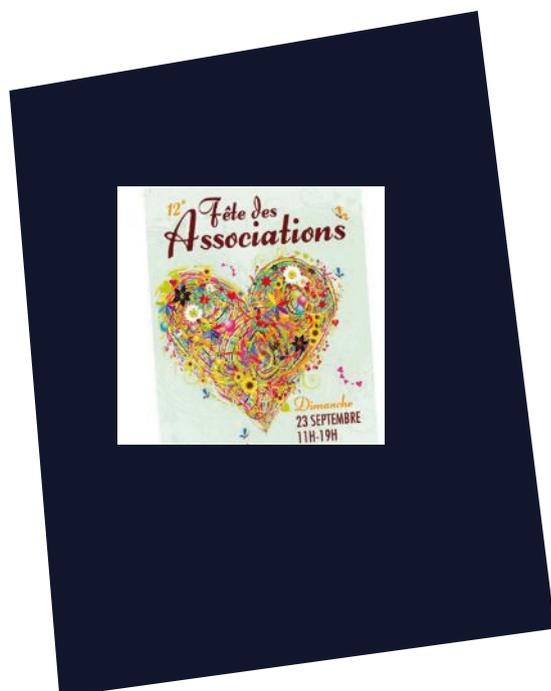
le cnam

Ainsi, grâce à une méthode adaptée et pédagogique, une vingtaine de participants du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) ont pu bénéficier de cette opération qui a remporté un franc succès grâce à la qualité de l'accueil et à celle des interventions.

A l'issue de la formation, une certification a été délivrée par le CNAM aux participants qui sont repartis prêts à trouver un futur emploi.

LES FAITS MARQUANTS

Dynamique Emploi : Fêtes des associations



Dynamique Emploi a participé, en 2012, aux forums des associations: celui de Courcouronnes le dimanche 09 septembre et celui de la ville d'Evry le dimanche 23 septembre.

Chaque année, les fêtes des associations locales attirent de nombreux habitants du territoire en quête d'informations sur le tissu associatif local concernant les activités sociales, culturelles et sportives: Stands, animations ou spectacles permettent la rencontre du public et du monde associatif de l'agglomération.



Dynamique Emploi pour la diversité

En partenariat avec le Conseil Général, Apaso et l'école de la 2ème chance, Dynamique Emploi a mobilisé un groupe d'une dizaine de jeunes pour un projet visant la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité. Cette action a permis aux jeunes de réaliser un travail de recherche, de réflexion et d'approfondissement de ces thématiques, le concrétisant par la création et la diffusion d'une exposition itinérante.





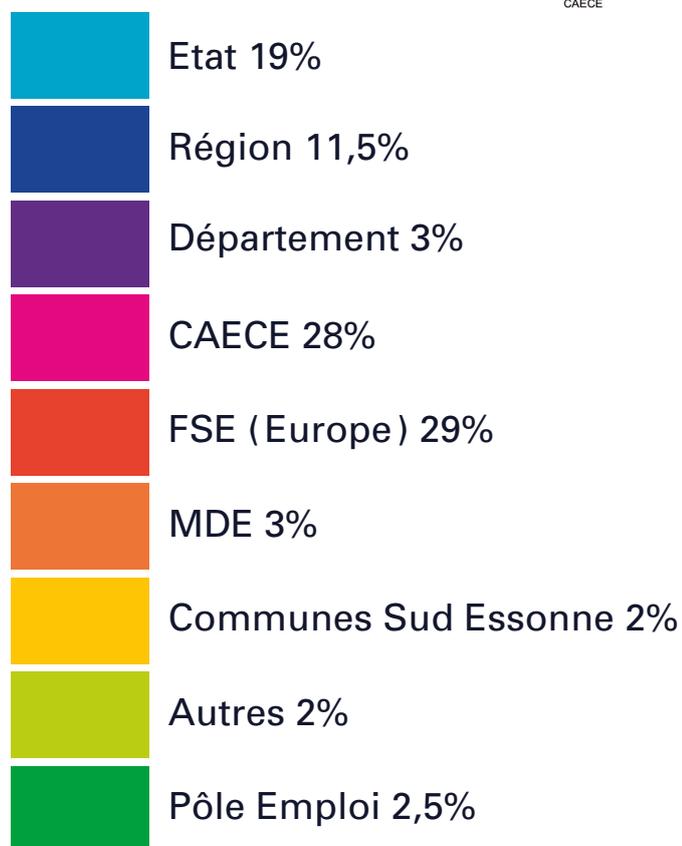
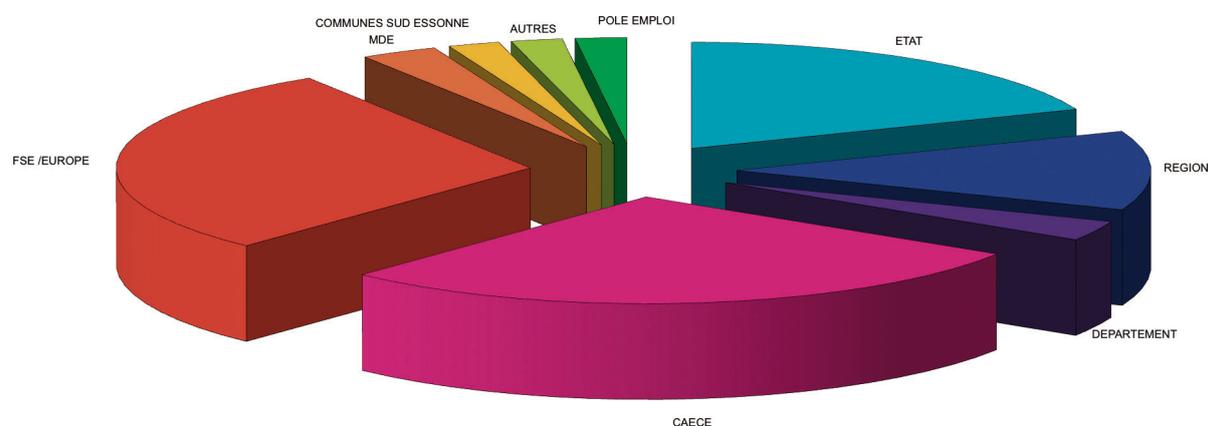
BUDGET & FINANCEMENTS

17

Rapport
d'activité
2012

DYNAMIQUE EMPLOI

SOMME TOTALE DES FINANCEMENTS EN 2012: 2.804.019€



LES CHIFFRES CLES

19

Rapport
d'activité
2012

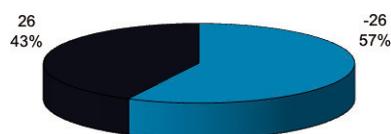
DYNAMIQUE EMPLOI

ACCUEIL

2457 personnes nouvellement accueillies

Pour rappel: 2291 en 2011

1046 personnes de +26 ans (= 42.5%)



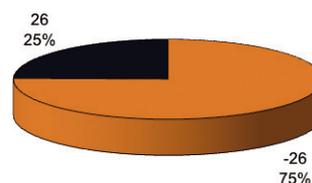
1411 personnes de -26 ans (= 57.5%)

ACCOMPAGNEMENT

4553 personnes accompagnées

Pour rappel: 4556 en 2011

1126 personnes de +26 ans (= 25%)



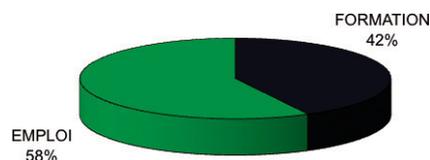
3427 personnes de -26 ans (= 75%)

PLACEMENT

2117 personnes placées

Pour rappel: 2139 en 2011

896 personnes en formation (= 42.5%)

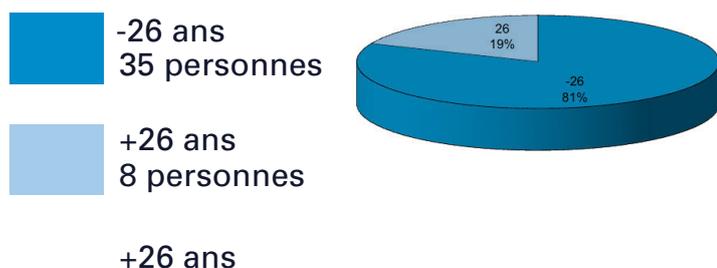


1221 personnes en emploi (= 57.5%)

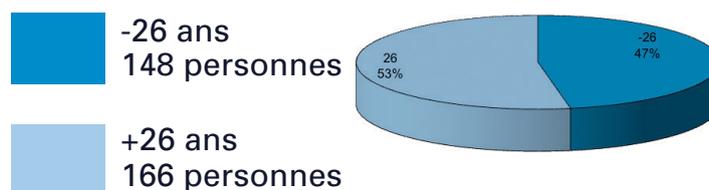
LES CHIFFRES CLES

Accueil*

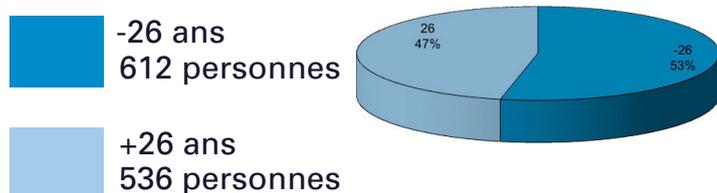
Bondoufle



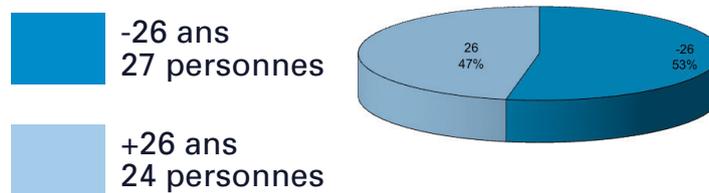
Courcouronnes



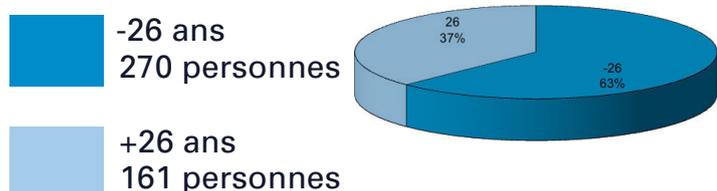
Evry



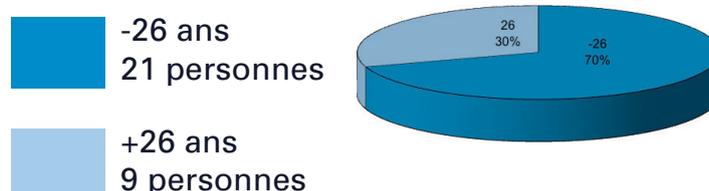
Lisses



Ris-Orangis



Villabé



-26 ans +26 ans

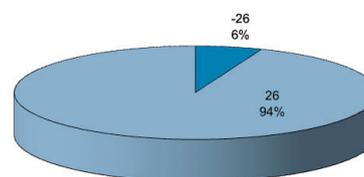
CC du Val d'Essonne



CC de la Vallée de l'École



Hors territoire / public salarié sur la CAECE



*Personnes nouvellement accueillies dans l'année

DETAILS PAR SECTEUR

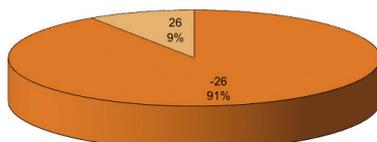


Accompagnement

Bondoufle

-26 ans
68 personnes

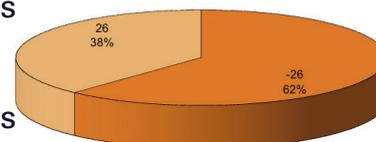
+26 ans
7 personnes



Courcouronnes

-26 ans
444 personnes

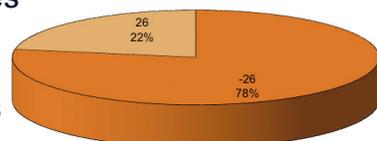
+26 ans
273 personnes



Evry

-26 ans
1583 personnes

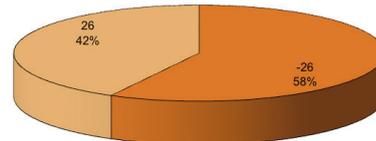
+26 ans
454 personnes



Lisses

-26 ans
70 personnes

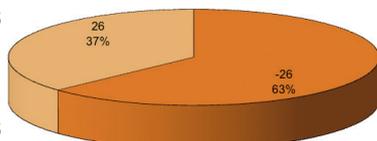
+26 ans
51 personnes



Ris-Orangis

-26 ans
571 personnes

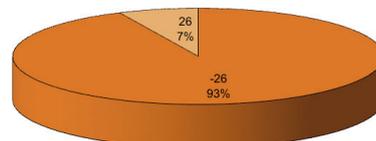
+26 ans
335 personnes



Villabé

-26 ans
40 personnes

+26 ans
3 personnes



-26 ans

+26 ans

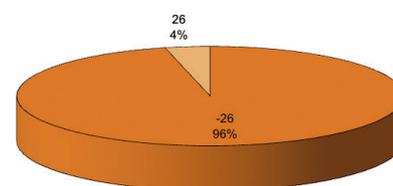
CC du Val d'Essonne



CC de la Vallée de l'Ecole



Hors territoire / public salarié sur la CAECE



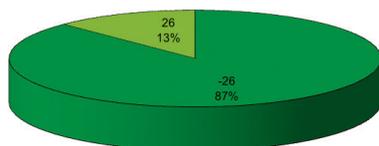
LES CHIFFRES CLES

Placement

Bondoufle

-26 ans
28 personnes

+26 ans
4 personnes



Taux
de placement

42.5%

Courcouronnes

-26 ans
204 personnes

+26 ans
152 personnes

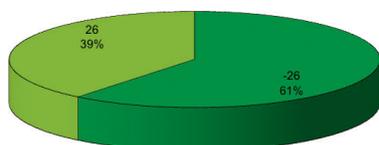


49.5%

Evry

-26 ans
502 personnes

+26 ans
324 personnes

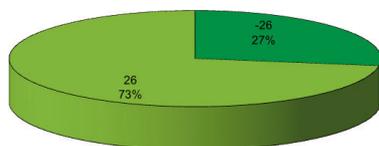


40.5%

Lisses

-26 ans
17 personnes

+26 ans
45 personnes



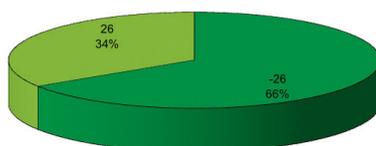
51%

DETAILS PAR SECTEUR

Ris-Orangis

-26 ans
274 personnes

+26 ans
142 personnes



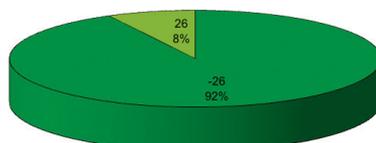
Taux de placement

46%

Villabé

-26 ans
11 personnes

+26 ans
1 personne



28%

-26 ans

+26 ans

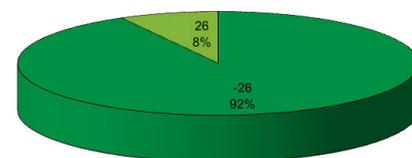
CC du Val d'Essonne



CC de la Vallée de l'Ecole



Hors territoire / public salarié sur la CAECE



LES REALISATIONS 2012

L'activité de Dynamique Emploi s'organise
autour de 3 missions principales :

ACCUEIL

ACCOMPAGNEMENT

PLACEMENT

► Accueil

La mission «Accueil» est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité. Elle apporte les premières réponses et/ou procède aux orientations appropriées au sein de la structure.



ACCUEIL DE PROXIMITE

Avec 3 équipements de proximité et 12 permanences, Dynamique Emploi assure une organisation territoriale garantissant un réel service de proximité au plus près des besoins des publics. A travers ses services de proximité, Dynamique Emploi met en œuvre une offre de service adaptée en tenant compte des spécificités locales. Cette proximité favorise une collaboration efficace avec les partenaires locaux et les entreprises des territoires concernés.

- ▶ Pôle de Développement Economique (PDE) : Pyramides
- ▶ Maison de Quartier des Epinettes : Permanence Epinettes / Aunettes
- ▶ Ris Emploi : Ris-Orangis
- ▶ Maison de l'Emploi et de la Formation Courcouronnes
- ▶ 11 permanences rurales et péri-urbaines

LE CENTRE DOCUMENTAIRE

Le centre documentaire de Dynamique Emploi est animé par une documentaliste et une conseillère professionnelle. Leur rôle est de renseigner toute personne souhaitant s'informer sur les métiers, les offres de formation et les droits à la formation tout au long de la vie grâce à la constitution de dossiers répertoriés et actualisés. Le centre s'articule autour de quatre services: l'information, l'orientation professionnelle, la formation et la documentation.



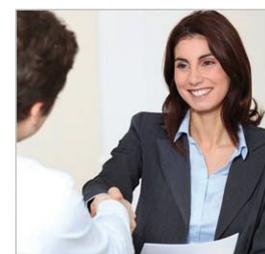
673
personnes
accueillies

42%
de salariés

2ème réseau
de proximité
FONGECIF
en IDF

ACCUEIL INFORMATION ORIENTATION - AIO

L'AIO est un dispositif d'aide à l'orientation. Son but est d'établir un diagnostic sur la situation du demandeur d'emploi. Dans un deuxième temps, il lui sera permis d'accéder aux formations, aux différents ateliers et actions mutualisées, ainsi qu'à l'offre de service du Pôle Emploi et des différents partenaires.



Les objectifs :

- ▶ Rompre l'isolement des demandeurs d'emploi
- ▶ Lever les freins à l'emploi
- ▶ Permettre la construction d'un parcours d'insertion professionnelle
- ▶ Rendre les participants autonomes
- ▶ Favoriser l'accès à l'emploi

203
bénéficiaires

LE CYBER

Situé au cœur de Dynamique Emploi, le Cyber-Emploi est le «lieu ressource», ouvert au public et dédié à la recherche d'emploi.

Le Cyber permet d'avoir accès à de nombreux services personnalisés : information, mise en relation sur les offres, impression de CV, etc, avec l'appui d'un animateur.



Le cyber dispose de :

- ▶ 13 ordinateurs connectés à Internet
- ▶ Offres d'emploi spécifiques, identifiées et ciblées
- ▶ Téléphones + fax
- ▶ Photocopies, papiers et enveloppes
- ▶ Presse locale, nationale et spécialisée



LES ATELIERS LIBRE SERVICE

Lieu dédié à la recherche d'emploi, les Ateliers Libre Service permettent au public d'utiliser efficacement les techniques de recherche d'emploi ainsi que les outils mis à disposition. Chaque après-midi, des conseillers spécialisés fournissent en libre accès un appui spécifique à la recherche d'emploi: 4 ordinateurs, CV, lettres de motivation, conseils, affranchissement de courriers...



Accompagnement

La mission «Accompagnement» de Dynamique Emploi est adaptée à chaque personne accueillie. Le public bénéficie d'un accompagnement individualisé en fonction de son projet. L'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours construit en fonction des besoins identifiés. Il existe plusieurs programmes d'accompagnement.

LE CONTRAT D'INSERTION DANS LA VIE SOCIALE - CIVIS

« La loi de cohésion sociale » du 18/01/2005 confie aux Missions Locales la mise en œuvre du droit à l'accompagnement pour tous les jeunes ayant des difficultés d'accès à la vie professionnelle. Ce contrat est signé au nom de l'Etat qui le finance, par la Mission Locale et par le jeune qui s'engage ainsi dans un véritable projet d'insertion professionnelle. Le CIVIS est signé pour une année renouvelable. Pour les jeunes, le CIVIS prévoit un accompagnement personnalisé et renforcé. Ce programme est assorti de moyens complémentaires pour favoriser la levée des obstacles à l'insertion des jeunes. Les titulaires âgés d'au moins 18 ans peuvent bénéficier d'un soutien financier de l'Etat sous forme d'une allocation de 1800 euros annuels maximum.

630
jeunes
accompagnés

222
jeunes
placés

- ▶ 30 en alternance
- ▶ 153 en emploi durable
- ▶ 39 en emploi court

LE PARCOURS D'INSERTION DU PLIE

135
personnes en
emploi cumulé
(+6 mois)

71
personnes en
formation

La pédagogie d'accompagnement renforcé pour les publics éloignés de l'emploi s'appuie sur une logique de parcours individualisé construit avec un référent, qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

La construction du parcours d'insertion professionnelle passe par les différentes phases d'évolution - socialisation, mobilisation, pré-qualification, qualification, insertion professionnelle... ainsi que par des actions nécessaires pour amener un chercheur d'emploi en difficulté à obtenir un emploi durable. Cet ensemble, composé d'étapes distinctes, constitue le parcours individualisé, pouvant varier aussi bien dans son contenu que dans sa durée, en fonction de la situation des personnes.

Cette intégration est formalisée par un contrat d'engagement passé entre la personne, le service d'animation du PLIE et le Référent de Parcours qui acte la démarche volontaire du participant.

743
orientations
vers le PLIE

417
entrées
nouvelles

1068
personnes
accompagnées

57
jeunes
accompagnés

28 placés
(14 en emploi,
14 en
formation)

L'ACCOMPAGNEMENT « JEUNES DÉCROCHEURS »

Dans le cadre de l'accord national interprofessionnel (ANI) de 2011 entre l'Etat et les partenaires sociaux, la mission locale a mis en place un accompagnement renforcé individuel porté par un conseiller référent identifié au profit des jeunes décrocheurs sortis du système éducatif sans qualification et sans diplôme de niveau 6 à 4.

Un travail de repérage en lien avec le CIO, notamment dans le cadre de la plateforme locale de suivi, a permis d'identifier 111 jeunes.

LE PROJET PERSONNALISE D'ACCES À L'EMPLOI - PPAE

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la Mission Locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis cette année à 370 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de service de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.

JUSTICE

En partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) et les Missions Locales de l'Essonne, Dynamique Emploi intervient en milieu carcéral depuis de nombreuses années sous forme de permanences hebdomadaires. Elles ont pour objectif de mettre à profit le temps d'incarcération des jeunes pour préparer la sortie en travaillant sur le projet professionnel et en recherchant des solutions adaptées en termes de formation ou d'emploi. Le repérage de ces jeunes se fait conjointement avec les conseillers du SPIP et le conseiller référent qui assure les permanences.



Les objectifs :

- ▶ Accueillir, informer et orienter les jeunes et les familles faisant face à des problèmes en lien avec la justice
- ▶ Intervenir en milieu carcéral afin de préparer la sortie ou d'accompagner les jeunes détenus qui souhaitent bénéficier d'un aménagement de peine
- ▶ Développer et renforcer le partenariat avec l'ensemble des structures locales

20 personnes
placées en emploi
13 personnes
placées en formation

122
jeunes
suivis

33
personnes
placées

CONVENTION MALAKOFF MEDERIC ARRCO « ACTION SOCIALE, ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI »

Dans le cadre de la convention partenariale avec cette institution de retraite complémentaire, Dynamique Emploi met en place un accompagnement individualisé par un conseiller référent spécifique pour des demandeurs d'emploi de longue durée (anciens participants de l'institution) dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

20
demandeurs
accompagnés

11 placements
(10 en emploi
dont 7 en emploi
de + de 6 mois, 1
en formation)

La Plateforme numérique

Réponse pragmatique et efficace aux difficultés rencontrées par les demandeurs d'emploi accompagnés, elle permet de :

- ▶ Découvrir l'outil informatique et Internet pour un accès à l'emploi rapide
- ▶ S'initier au logiciel Word et maîtriser la réalisation de son CV
- ▶ Réussir sa recherche d'emploi en mobilisant les technologies de l'information et de la communication

Elle est composée de 3 ateliers de 2 jours chacun :

Atelier «**Découverte de l'informatique pour réussir son insertion**» : 45 participants

Atelier «**Développer ses compétences bureautiques pour faciliter son insertion professionnelle**» : 52 participants

Atelier «**Naviguer sur Internet pour sa recherche d'emploi**» : 54 participants

LE PARCOURS D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE - POP

Cet atelier d'aide à l'orientation permet aux jeunes de 16 à 25 ans d'élaborer un projet professionnel réaliste et de le mettre en œuvre, dans le cadre d'un accompagnement collectif et/ou individuel.

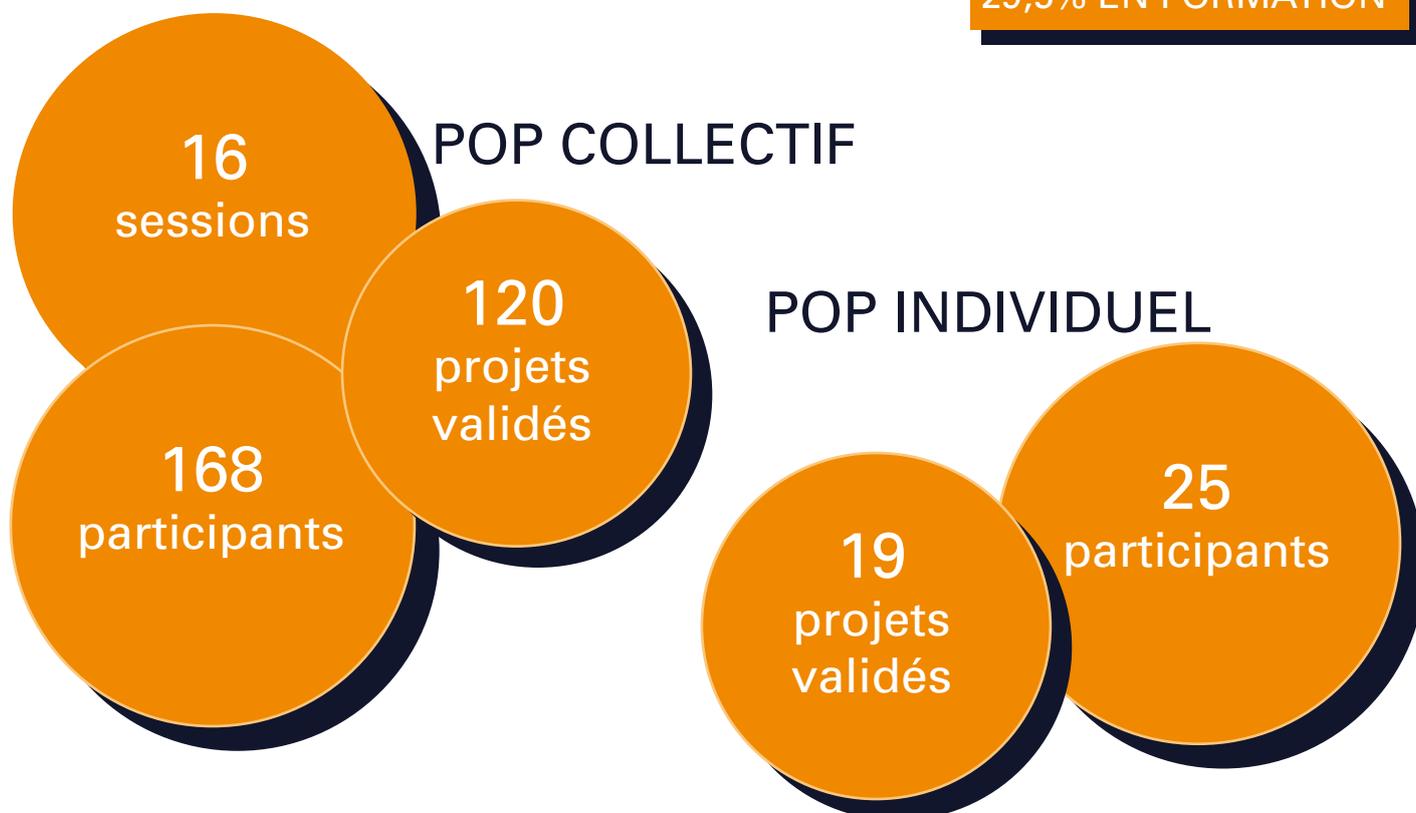


L'action s'organise autour de 3 phases clés :

- ▶ Connaissance de soi
- ▶ Mieux connaître les réalités des métiers
- ▶ Définition de la stratégie d'objectifs



TAUX DE PLACEMENT :
26% EN EMPLOI
29,5% EN FORMATION



LE PARCOURS DE DECOUVERTE DES METIERS - PDM

Le PDM est un atelier qui s'adresse aux plus de 26 ans. Il offre un programme complet pour élaborer et valider son projet professionnel.



L'atelier s'organise autour de plusieurs phases clés :

- ▶ **Mieux se connaître: cerner ses atouts et ses compétences**
- ▶ **S'informer sur les métiers et comprendre les besoins des employeurs**
- ▶ **Echanger et communiquer pour gagner en confiance**
- ▶ **Développer sa mobilité vers les métiers porteurs**



ACTION « COACHING VERS L'EMPLOI »

Dynamique Emploi a souhaité proposer un programme de coaching et un appui à la prospection et à la recherche d'emploi innovant et a travaillé conjointement avec la Mairie d'Evry et un coach certifié sur l'élaboration du contenu pédagogique :

► adapté aux publics accompagnés sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne et plus particulièrement dans les quartiers prioritaires

► adaptable voire modulable en fonction de leurs profils et de leur avancée dans leurs parcours d'insertion professionnelle



Une première expérimentation a été initiée sur le quartier des Pyramides avec des publics en fin de parcours d'insertion et immédiatement employables, qui rencontraient des difficultés liées à des compétences comme la confiance en soi, l'estime de soi, l'habilité à développer des choix, la créativité et la capacité à réagir aux situations.

17 personnes ont bénéficié de cette action lors du premier semestre 2012

PARRAINAGE

Au sein d'entreprises partenaires, des cadres, des directeurs, des responsables de service, ou des retraités sont mobilisés pour parrainer des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi et leur permettre de s'insérer durablement dans la vie active. L'appui réalisé par le parrain est complémentaire à l'accompagnement mis en place par le conseiller référent.

Les objectifs :

- ▶ Permettre aux demandeurs d'emploi de rencontrer des acteurs de la vie économique pour faciliter leurs recherches
- ▶ Créer un réseau de parrains et de marraines bénévoles pour permettre à chaque jeune de se constituer un réseau de relations professionnelles
- ▶ Rapprocher le public de la réalité de l'entreprise



ACTION « JEUNES ET FEMMES »

Avec le Conseil Général, Dynamique Emploi a accueilli l'action départementale « jeunes et femmes » en octobre 2012.

Cette action, réservée aux jeunes femmes en situation de précarité et en rupture d'insertion, a pour objectif de travailler sur leur parcours socioprofessionnel autour du droit et de la vie citoyenne, de la formation, de la santé, de la contraception, du budget.

- ▶ D'une durée de 3 semaines, les participantes ont ainsi rencontré des animatrices spécialisées du CIDFF, une sexothérapeute et une psychologue; ont visité le CDPS et le Centre de planification
- ▶ Complété par des jeux de rôles, elles ont travaillé sur les thèmes suivants: déconstruction des stéréotypes de genre / historique du droit des femmes / « la domination masculine »



De par son succès, l'action est reconduite pour 2013

AIDES FINANCIERES



En complément de l'accompagnement dans la construction du parcours d'insertion, les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever les différents freins identifiés.

Dans les champs de la vie quotidienne, de l'accès à la santé, à la citoyenneté, au logement, à la mobilité, Dynamique Emploi propose des aides financières pouvant répondre aux attentes et aux demandes.

1. Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes (FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil Général.

Il a pour but :

- ▶ D'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé...)
- ▶ De soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements...)
- ▶ De favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation...)

317
jeunes
aidés

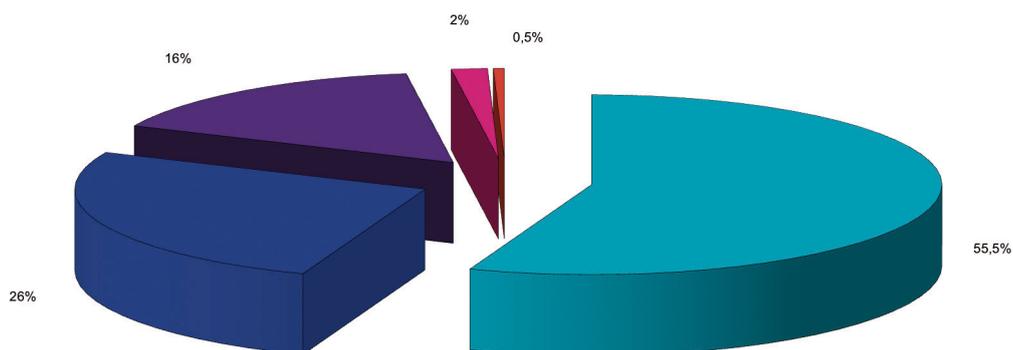
23%
financement
vie
quotidienne

56,5%
financement
formation

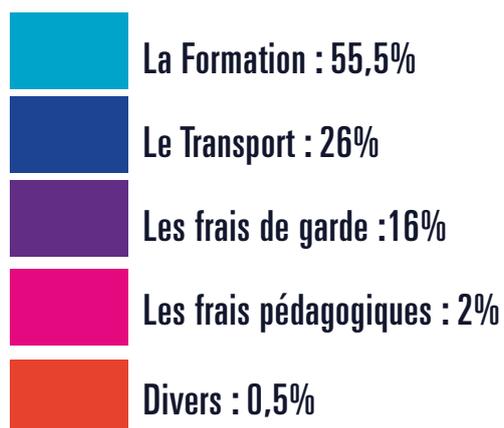
2. Le Fond d'Aide du PLIE

Le FSE permet de prendre en charge les frais liés au parcours des participants du PLIE afin de lever les freins à l'emploi.

Le dossier est présenté par le référent de parcours en commission.



Classification des aides :



3. Actions particulières

La mobilité

Financé par le Conseil Régional, le chèque mobilité constitue une aide sous la forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titres de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion avec la Mission Locale.



Vie quotidienne :

Logement :

Il s'agit d'un accès à un logement dans des foyers sociaux pour les jeunes demandeurs, dans le cadre d'une convention avec ADOMA (résidences sociales).

Santé :

La Mission Locale intervient également dans le domaine de la santé.

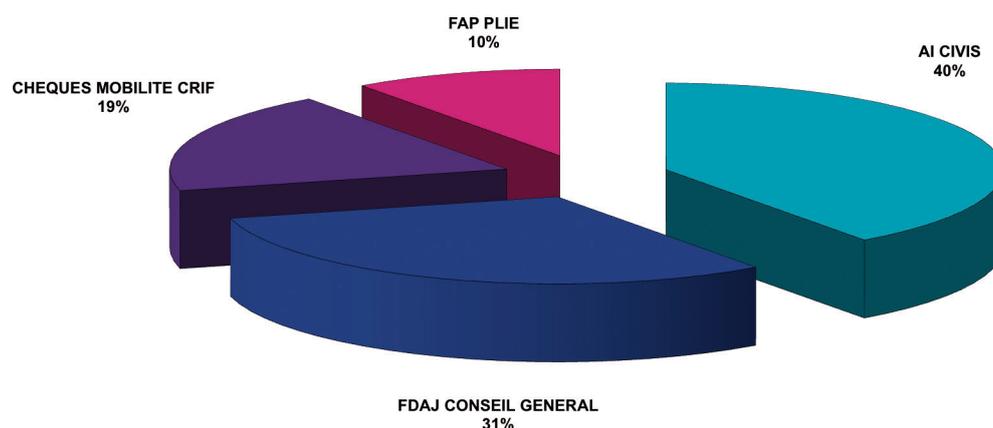
Dans ce cadre, elle travaille avec ses partenaires :

- ▶ Le Point Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ - filigrane) : lieu d'écoute de la population jeune
- ▶ Le bilan de santé gratuit effectué en centre d'examens spécialisés (CPAM et IPC)
- ▶ La CIPE, consultation d'écoute et de diagnostic médical (CDPS)
- ▶ Le Réseau de Santé Mentale (RSME)

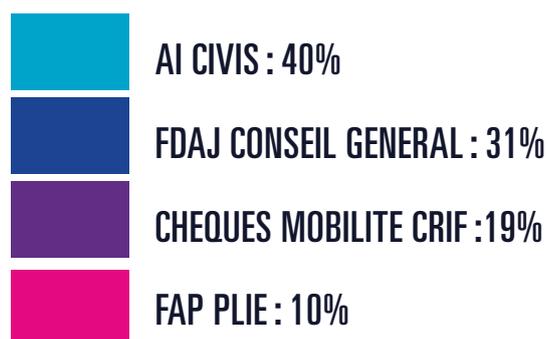
4. Répartitions des aides financières

Les aides financières accordées concernent les domaines du transport, de la formation, du matériel pédagogique, de l'alimentation, de l'hébergement...

Somme : 307 143 €



Classification des aides :



Placement

L'accès à l'emploi ou à la formation est l'objectif final de l'accompagnement du public.

Le «Placement» se décline sur deux axes :

- ▶ le placement en formation
- ▶ le placement en emploi

L'ATELIER COMPETENCES ET TALENTS POUR L'EMPLOI - ACTE

L'Atelier Compétences & Talents pour l'Emploi est un programme d'accompagnement collectif, animé et encadré par des conseillers emploi, se déroulant sur 2 semaines.

L'objectif principal est de favoriser l'acquisition des techniques de recherche d'emploi (création CV, lettres de motivation, simulation d'entretien, rencontres employeurs, connaissance du milieu de l'entreprise et de son environnement).

19
ateliers

141
personnes
accompagnées

L'ESPACE EMPLOI

L'étroite collaboration entre les acteurs économiques du bassin d'emploi et Dynamique Emploi permet de mieux mobiliser les acteurs et d'adapter les aides et dispositifs aux besoins exprimés localement. Ainsi, l'Espace Emploi constitue un catalyseur afin d'établir des passerelles entre les acteurs économiques et les demandeurs d'emplois. Pour répondre aux besoins des entreprises, l'Espace Emploi propose :



- ▶ des sessions collectives de recrutement
- ▶ une mise en relation sur les offres d'emploi

98
offres
d'emploi
traitées

342
candidats
positionnés

3
sessions de
recrutement

78
personnes
placées

LES CHANTIERS ECOLES ET D'INSERTION

Ces actions se définissent par une démarche pédagogique où s'articulent une dimension formation, une dimension production et une dimension d'accompagnement.

Objectifs :

- ▶ Mobilisation sur un projet professionnel
- ▶ Adaptation aux conditions de travail
- ▶ Préqualification ou qualification aux métiers visés
- ▶ Résolution de problématiques sociales par un accompagnement adapté

57
participants

Partenaires référents : ARIES, Coup de pouce (Evry), les jardins de la solidarité (Grigny)

LES PASSERELLES ENTREPRISES



En partenariat avec la Région Île-de-France, les Passerelles Entreprises permettent de proposer des réponses concrètes et réactives au manque de qualification de certains publics et aux problématiques de recrutement des entreprises.



Les objectifs de cette action :

- ▶ Permettre à l'entreprise partenaire un recrutement rapide en adéquation avec les postes proposés
- ▶ Accéder à l'emploi par l'acquisition de savoirs et savoir-faire nécessaires via une formation adaptée

29*
stagiaires

20*
placements

**chiffres relatifs à des passerelles entreprises dans la grande distribution et la fibre optique.*

LES CONTRATS AIDÉS

La Mission Locale est prescripteur de 3 types de contrats aidés :

- ▶ le CUI-CAE (Contrat Unique d'Insertion - Contrat d'Accompagnement dans l'emploi) est un contrat pour le secteur non marchand
- ▶ le CUI-CIE (Contrat Unique d'insertion - Contrat Initiative Emploi) est un contrat pour le secteur marchand
- ▶ l'EAV (Emploi d'Avenir) : une nouvelle mesure mise en place en novembre 2012 pour le secteur marchand et non-marchand

Ces contrats de travail favorisent l'embauche et l'insertion de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières en faisant bénéficier l'employeur d'une aide financière. Son montant et sa durée sont déterminés par l'Etat et sont régulièrement réajustés.

54
contrats
signés

LA CLAUSE SOCIALE



Afin de favoriser l'embauche dans les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, Dynamique Emploi s'appuie sur la clause d'insertion dans les marchés publics en s'inscrivant comme facilitateur auprès des entreprises et des maîtres d'ouvrage.



Dynamique Emploi participe au rapprochement entre les différentes structures œuvrant dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle, les collectivités territoriales et les entreprises du secteur privé, dans l'intérêt des personnes engagées sur un parcours d'insertion.

36
personnes
positionnées

3426
heures
réalisées

17
placements

A PROPOS DES DEUX COMMUNAUTÉS DE COMMUNES

L'intervention de Dynamique Emploi sur le territoire des communautés de communes sur un public cible de 16 à 26 ans :

289
premiers
accueils

574
accompagne-
ments

388
placements

Dans le cadre de la démarche de développement des services publics dans les communes péri - urbaines / rurales, Dynamique Emploi a créé et développé des lieux d'accueil structurés, avec 11 permanences et sur un large territoire de 30 communes, notamment :

- ▶ 19 communes de la Communauté de Communes du Val d'Essonne (CCVE)
- ▶ 15 communes de la Communauté de Communes de la Vallée de l'École

Communes du Val d'Essonne (CCVE)

Permanences de la Mission Locale	Communes d'habitation des jeunes	Accueil	Accompagnement	Placement
Auvernaux	Auvernaux	1	3	1
La Ferté-Alais	La Ferté-Alais, Guigneville, Vayres sur Essonne, Baulne	32	56	34
Vert-le-Petit	Vert-le-Petit, Vert-le-Grand, Echarcon, Itteville	35	68	36
Cerny	Cerny, D'Huison Longueville, Orveau	17	36	26
Ballancourt	Ballancourt, Chevannes, Fontenay le Vicomte	45	86	48
Mennecey	Mennecey, Champcueil, Nainville les Roches	73	133	96
Ormoy	Ormoy	7	13	16

210 premiers accueils

395 accompagnements

257 placements

Communes de la Vallée de l'École

Permanence de la Mission Locale	Communes d'habitation des jeunes	Accueil	Accompagnement	Placement
Milly-la-Forêt	Courances, Dannemois, Milly-la-Forêt, Moigny-sur-Ecole, Oncy-sur-Ecole, Soisy-sur-Ecole	36	82	59
Maisse	Maisse	18	42	25
Prunay-sur-Essonne	Boigneville, Buno-Bonnevaux, Prunay-sur-Essonne	6	9	7
Gironville-sur-Essonne	Gironville-sur-Essonne	2	4	2
Evry	Boutigny-sur-Essonne, Courdimanche, Mondeville, Videlles	17	42	38

79 premiers accueils

179 accompagnements

131 placements

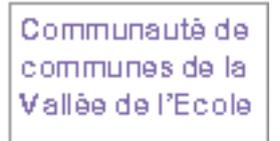
NOS PARTENAIRES

Dynamique Emploi remercie tous
ses partenaires

47

Rapport
d'activité
2012

DYNAMIQUE EMPLOI



Bondoufle



GLOSSAIRE

49

Rapport
d'activité
2012

DYNAMIQUE EMPLOI

ACTE : Atelier Compétences et Talents pour l'Emploi
AIO : Accueil Information Orientation
CAECE : Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne
CAF : Caisse d'Allocations Familiales
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
CCVE : Communauté de Communes du Val d'Essonne
CDD : Contrat à Durée Déterminée
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CDPS : Centre Départemental de Prévention et de Santé
CIVIS : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CNAM : Conservatoire National des Arts et Métiers
CP : Conseiller Professionnel
CRIF : Conseil Régional Ile-de-France
CUCS : Contrat Urbain de Cohésion Sociale
CUI-CAE : Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CUI-CIE : Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi
DE : Demandeur d'Emploi
EAV : Emploi d'Avenir
FAP : Fonds d'Aide du PLIE
FDAJ : Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
FSE : Fonds Social Européen
MDE : Maison De l'Emploi
ML : Mission Locale
PAEJ : Point Accueil Ecoute Jeunes
PDM : Parcours Découverte des Métiers
PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
POP : Parcours d'Orientation Professionnelle
PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
RSA : Revenu de Solidarité Active

DYNAMIQUE EMPLOI

17, cours Blaise Pascal - BP 51
91002 Evry CEDEX
Tél. : 01 60 78 91 10
Fax : 01 60 78 91 25

www.dynamique-emploi.fr

Horaires d'ouverture au public

du lundi au jeudi

9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h30

le vendredi

9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00

ANTENNES

Antenne Evry-Pyramides

Pôle de Développement Economique
407, square Jacques Prévert
91000 Evry
Tél. : 01 60 91 81 96
Fax : 01 60 91 81 92

Antenne de Ris-Orangis

Ris Emploi
34, rue de la Fontaine
91130 Ris-Orangis
Tél. : 01 69 02 73 00
Fax : 01 69 06 20 98

Antenne de Courcouronnes

Maison de l'emploi et de la formation
20bis, allée de l'Orme à Martin
91080 Courcouronnes
Tél. : 01 69 91 26 33
Fax : 01 60 79 42 08

PERMANENCES

EPINETTES-AUNETTES

Maison de Quartier des épinettes
Place de la Commune
91000 Evry

AUVERNAUX

Mairie
5 Place de l'Eglise
91830 AUVERNAUX

BALLANCOURT

Espace Conseil
1, rue de l'Aunette
91610 BALLANCOURT

CERNY

Mairie
8 Rue Degommier
91590 CERNY

LA FERTE-ALAIS

Mairie
5 Rue des Fillettes
91590 LA FERTE-ALAIS

MENNECY

CCAS
avenue de la Jeannotte
91540 MENNECY

ORMOY

Mairie
Place Raymond
Gombault
91150 ORMOY

MILLY LA FORET

41, rue de Langlois
91490 MILLY LA FORET

GIRONVILLE SUR ESSONNE

Mairie
Grande rue
91720 GIRONVILLE SUR
ESSONNE

MAISSE

Mairie
Place de l'Hôtel de Ville
91720 MAISSE

PRUNAY SUR ESSONNE

Mairie
rue de l'Essonne
91720 PRUNAY SUR
ESSONNE

VERT LE PETIT

Mairie
Place de la Mairie
91710 VERT LE PETIT