



RAPPORT

D'ACTIVITÉ

Votre avenir, notre priorité

2 0 1 7



# SOMMAIRE



|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Votre avenir, notre priorité              | 5  |
| Interview de la Présidente                | 8  |
| Interview du directeur                    | 9  |
| Organigramme                              | 11 |
| Faits marquants                           | 13 |
| Budget et financement                     | 21 |
| Chiffres clés et réalisations             | 23 |
| Partenariats entreprises et collectivités | 43 |
| On parle de nous                          | 48 |
| Perspectives 2018                         | 53 |
| Nos soutiens                              | 55 |
| Glossaire                                 | 56 |



QUI  
SOMMES-NOUS ?



*Dynamique **Emploi** véritable moteur de la politique de l'emploi et de l'insertion professionnelle sur le territoire de l'Essonne depuis **40 ans***

regroupe notamment une Mission locale et un PLIE. L'association développe son expertise en matière d'emploi et de responsabilité sociétale construite avec les entreprises du territoire et les collectivités territoriales.

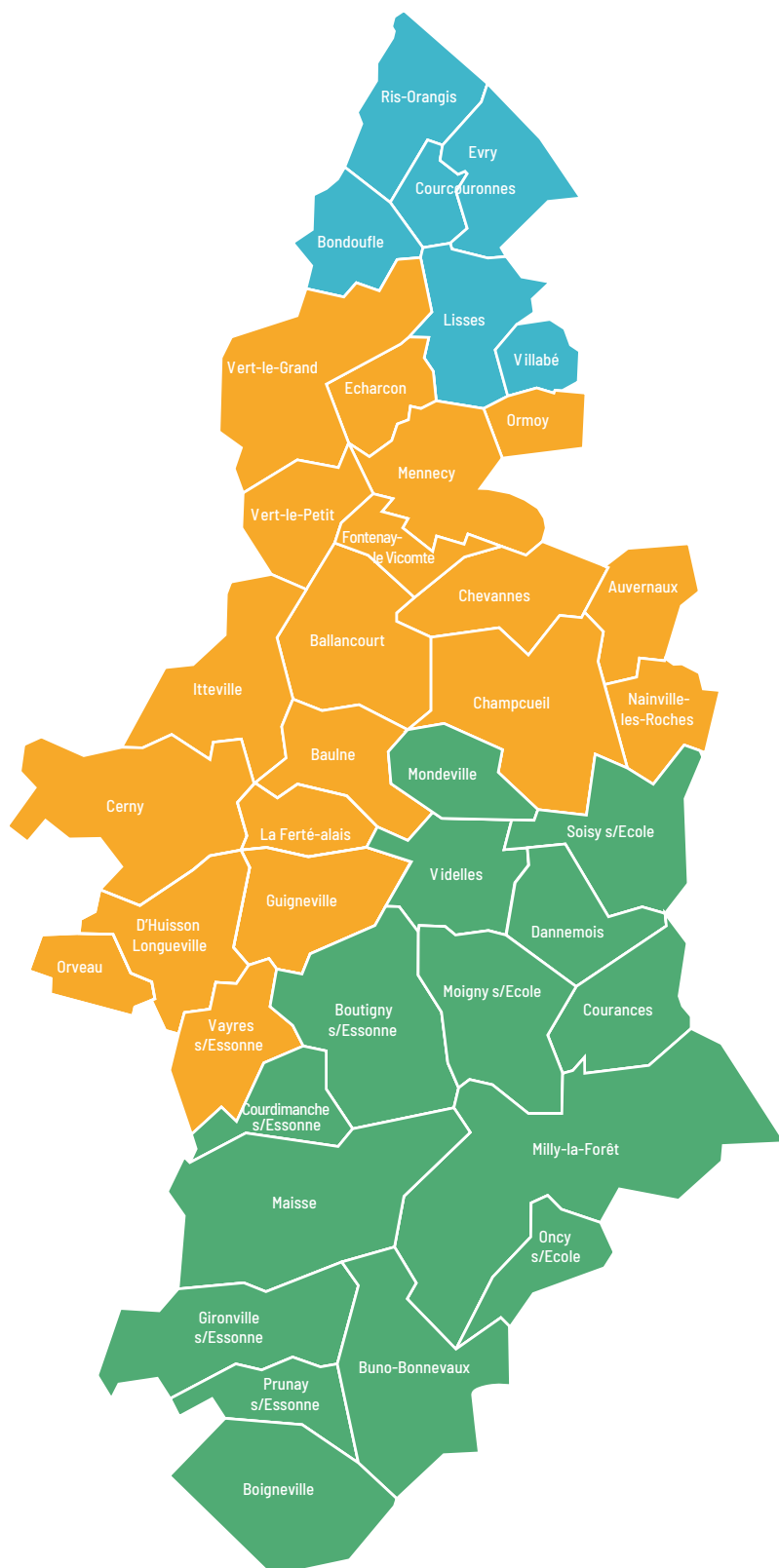
***1700 professionnels sont recrutés*** par an grâce à un savoir-faire unique qui repose sur la mise en place d'un partenariat privilégié avec les employeurs du territoire pour leur apporter les meilleurs talents lors de leurs recrutements.

***Composée d'une équipe de 40 professionnels,*** d'un maillage territorial fort avec 3 antennes et 12 permanences et une présence globale sur 40 communes, Dynamique Emploi développe son action au coeur des quartiers pour être plus proche des publics concernés.

Les conseillers et coach professionnels de la structure offrent un accompagnement individuel et/ou collectif aux demandeurs d'emploi grâce à de nombreux outils pour ***faciliter l'accès à l'emploi et à la formation.***

# NOS TERRITOIRES D'INTERVENTION

**Dynamique Emploi intervient sur 40 communes** ... en assurant le même service de qualité sur l'ensemble de son territoire. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.



## Précisions par secteur

### **Permanences :**

Epinettes / Aunettes  
Lisses  
Bondoufle

### **Pour la Communauté de Communes du Val d'Essonne**

7 permanences : Auvernaux, Ballancourt, Cerny, La Ferté-Alais, Mennecey, Ormoy, Vert-le-Petit

### **Pour la Communauté de Communes des 2 Vallées**

2 permanences : Milly-la-Forêt, Boutigny/Esseonne

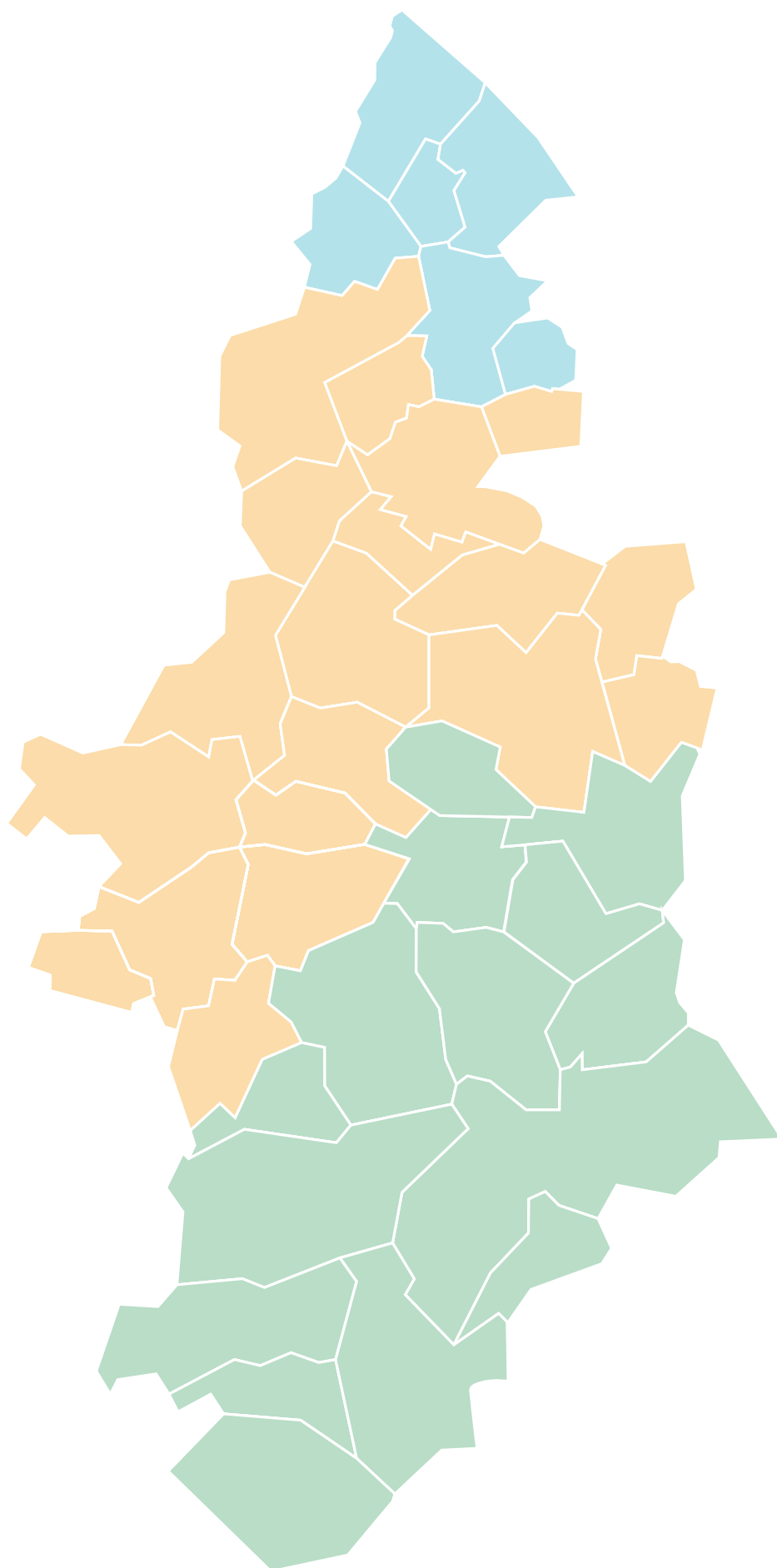
### **Antennes :**

Antenne des Pyramides  
Pôle de Développement Economique  
**Ris-Orangis :** Ris Emploi  
**Courcouronnes :**  
Dynamique Emploi - Courcouronnes

## Grand Paris Sud ( 6 communes )

**Communauté de Communes  
du Val d'Essonne ( CCVE ) ( 19 communes )**

**Communauté de Communes  
des 2 Vallées ( CC2V ) ( 15 communes )**



# INTERVIEW PRÉSIDENTE

## Quelles sont les faits majeurs de cette année 2017 ?

L'année 2017 a été l'année du renforcement des partenariats, de l'amélioration des services offerts aux jeunes et aux adultes, et de la consolidation financière et professionnelle de l'association Dynamique Emploi puisque nous avons un résultat positif de plus de 180 000 euros et pour la première fois depuis longtemps nous obtenons des fonds associatifs positifs ce qui nous permettra d'aborder l'avenir avec sérénité et de lancer de nouveaux projets en 2018.

Ainsi de nombreux engagements ont été pris avec des partenaires, avec, à chaque fois, le souci d'affirmer la complémentarité, la spécificité et la valeur ajoutée de l'association Dynamique Emploi dans la prise en compte des politiques publiques mais aussi des diagnostics et priorités de territoire.

Nous continuons aussi à œuvrer dans le cadre du contrat de ville de l'ex CAECE avec pour l'année 2017 : 56% des jeunes accompagnés et 59% des jeunes placés sont issus des QPV.

Grâce à la poursuite du Plie sur notre territoire, nous pouvons agir sur des populations en précarité (plus de 1000 participants en parcours en 2017) et leur permettre de retrouver un emploi.

Sur le plan de l'amélioration de notre offre de service en direction des jeunes et des adultes, ce sont à la fois la relation aux entreprises, la relation aux acteurs locaux de l'insertion sociale et professionnelle et l'organisation interne d'outils collectifs qui ont été privilégiées.

Nous avons consolidé ses relations locales indispensables dans le cadre de l'accompagnement global.

Cette dynamique ne s'est pas faite sans effort et sans restructuration. Pour les salariés et même les bénévoles, il faut s'adapter, convaincre, se coordonner. Ils l'ont fait, témoignant une fois de plus de leur engagement pour les jeunes et les adultes et je tiens à les remercier pour leur engagement au quotidien. Conscients des responsabilités qui sont les nôtres dans une société qui reste fragilisée, nous abordons 2018 avec sérénité et confiance. Confiance dans les capacités de Dynamique Emploi, de ses salariés, de ses bénévoles, dans les partenaires qui nous accompagnent. Confiance aussi dans nos usagers qui témoignent impatience et désespérance parfois mais ont aussi un formidable appétit de vie et de réussite qu'il nous revient encore mieux de mettre en valeur et en mouvement.

## L'année 2018 s'annonce d'ores et déjà riche en projets. Quels sont les objectifs stratégiques définis ?

Nous visons à adapter et consolider notre modèle et les méthodes d'accompagnement, avec notamment, une plus grande participation des jeunes et adultes eux-mêmes dans leur parcours d'insertion.

Nous devons poursuivre notre effort en matière de restructuration : séparation fonctionnelle de la Mission locale et du PLIE, mise en



Florence  
BELLAMY

place d'une comptabilité analytique, amélioration de l'échanges de pratiques ....

De nombreux rapports et travaux nationaux soulignent la nécessité de développer les actions pour lutter contre la pauvreté des jeunes et pour favoriser leur accès à la formation et à l'emploi. Ils rendent compte également de la reconnaissance de l'approche et de l'action des Missions Locales puisque l'enquête IPSOS réalisée pour l'UNML fait ressortir que 85% des jeunes sont satisfaits des services des missions locales.

Malgré ces conclusions partagées par les acteurs et observateurs, le réseau des Missions Locales voit ses moyens budgétaires diminuer en 2018 des baisses de leurs financements, variant de 3% à 10%, selon les territoires avec la conjonction des baisses annoncées des subventions de l'Etat, d'une part et de certaines collectivités territoriales, d'autre part.

A ces diminutions de crédits s'ajoute la réduction drastique des crédits attribués aux allocations des jeunes accompagnés dans le cadre du PACEA, qui passe de 23 millions d'euros en 2017 à 10 millions en 2018, une baisse de financement sur la garantie jeune.

En ce qui concerne le public adulte, les négociations européennes sont en cours pour l'attribution de l'enveloppe FSE au-delà de 2020. Face à ce contexte compliqué, Dynamique Emploi devra plus que jamais renforcer son efficacité et son optimisation des coûts si elle veut continuer à pouvoir se développer sereinement.

Cela demandera de nouveaux efforts en matière de résultats mais aussi d'efficacité mais nous sommes armés pour réussir car nous avons anticipé les événements et j'ai pleinement confiance dans l'équipe de Direction, les salariés et les bénévoles pour relever ces défis de demain.

# INTERVIEW DIRECTEUR GÉNÉRAL

## Quelle est l'évolution de l'activité de l'année 2017 ?

Malgré un contexte socio-économique difficile, les équipes de Dynamique Emploi, comme à leur habitude ont su relever l'ensemble des objectifs dont celui qui nous est essentiel, à savoir permettre à nos usagers de s'insérer durablement sur le marché de l'emploi que ce soit par le biais des contrats de travail durables (contrats à durée déterminée ou contrat à durée indéterminée ...) mais aussi par le biais de formations.

Le combat contre le chômage, nous le menons avec les services de l'Etat à travers une convention pluriannuelle d'objectifs. En effet l'Etat et Dynamique Emploi se retrouvent très régulièrement sur ce volet primordial. En juillet 2017, nous avons été reçus pour définir le nouveau contrat d'objectifs de performance. Outre la sécurisation du financement de notre association, cette contractualisation doit permettre d'organiser une véritable cohérence entre la gestion de la subvention de l'Etat et son attribution d'une part et d'autre part rendre lisible l'offre de services proposés par Dynamique Emploi aux usagers et aux employeurs avec la réalisation d'objectifs convenus ensemble.

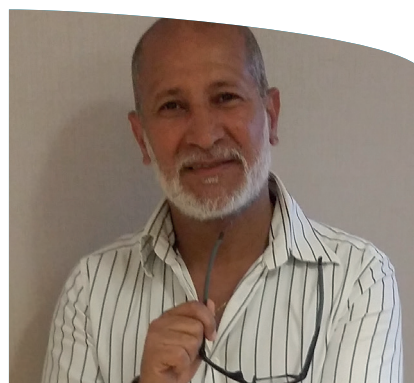
Ce rapport d'activité, comme les précédents, atteste de notre fidélité à cette culture de l'innovation. Quelques exemples récents d'actions sur lesquelles nos financeurs publics ou privés nous accompagnent : laïcité-citoyenneté, égalité homme/femme, interculturalité dans les quartiers prioritaires, confiance image de soi, solidarité Fondation Orange, Fondation RATP, Fondation Fédération Française du Bâtiment. Dynamique Emploi les remercie pour leur confiance et ce combat contre le chômage.

Concernant le dispositif Garantie Jeunes destiné aux Jeunes les plus en difficulté, l'objectif fixé par l'état d'accompagner 250 jeunes a été atteint, voir même dépassé car nous terminons l'année avec 256 jeunes suivis et accompagnés. Et cela grâce au travail de tout le personnel de Dynamique Emploi.

## Quel bilan faites-vous de l'année écoulée ?

Pour faire face aux défis posés par la baisse du taux de chômage et par les difficultés économiques, pour aider les demandeurs d'emploi à exprimer leurs capacités et leurs potentiels au sein du marché de l'emploi, pour accompagner les entreprises dans leurs besoins en compétences, il nous appartient de concentrer nos forces et nos ressources pour répondre aux enjeux-clé du territoire comme en témoignent les nombreuses initiatives portées par Dynamique Emploi au cours de l'année 2017:

- Le forum spécial Alternance (Job dating dédié aux contrats en apprentissage)
- Le Club Entreprise (est une dynamique citoyenne et solidaire de réseau d'entreprises locales qui œuvrent pour le développement de notre territoire, en faveur de l'emploi et de la formation.)
- Le club Séniors (Rendez-vous mensuels spécialement conçus



Hamid  
BOUACID

pour nos demandeurs d'emploi seniors permettent à ces derniers d'échanger de manière conviviale sur leurs parcours et les opportunités d'emploi et de formation.)

- Plateforme CV traqueurs (Cv thème et base de donnée : Adéquation entre l'offre, les entreprises, et la demande, les demandeurs d'emploi)
- La Plateforme « Inclusive Essonne » (guichet d'achat responsable de l'Essonne)
- .....

Autant d'exemples qui démontrent que pour faire reculer le chômage, pour permettre aux entreprises de créer de l'emploi, amener les personnes éloignées de l'emploi à l'autonomie, ou encore permettre aux personnes de se réaliser dans le travail, des solutions existent, des actions sont possibles.

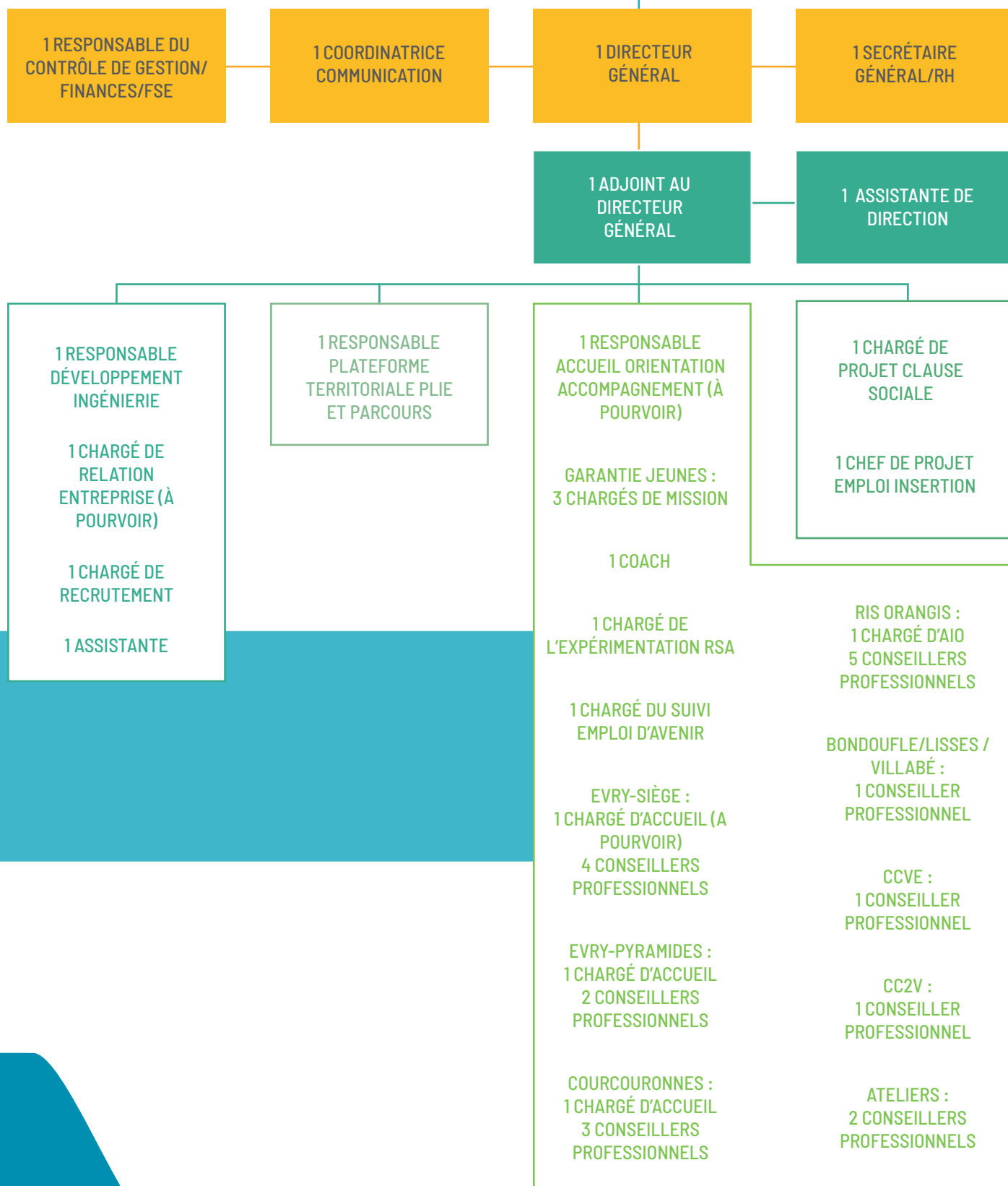
De nouveau, je confirme à travers ce bilan la détermination de mon équipe, des administrateurs, de nos financeurs et moi-même à œuvrer pour répondre aux attentes de nos publics en constante évolution. L'ensemble de Dynamique Emploi s'évertue toujours et encore à innover pour être en anticipation et offrir un service au plus près des besoins, ceci afin de répondre aux mutations économiques, sociales et professionnelles de plus en plus rapides.





# ORGANIGRAMME 2017

CONSEIL D'ADMINISTRATION  
PRÉSIDENTE



Une équipe de 40 collaborateurs experts et engagés travaillent au quotidien au service du public, des collectivités territoriales et des entreprises du territoire.



# FAITS MARQUANTS 2017



Pour Dynamique Emploi, agir concrètement en faveur de l'insertion professionnelle, c'est contribuer directement à la baisse du taux de chômage.

# FAITS MARQUANTS

## VISITE DE L'HÔTEL DE MATIGNON ET RENCONTRE AVEC LE PREMIER MINISTRE

Samedi 14 janvier, un groupe de 45 jeunes accompagnés par Dynamique Emploi sur le dispositif de la Garantie Jeunes ont pu visiter l'Hôtel de Matignon et rencontrer Monsieur le Premier Ministre, Bernard CAZENEUVE.

Cette visite organisée par notre partenaire «RERS» Les Réseaux d'Echanges Réciproques de Savoirs Evry Centre Essonne» et la RATP a permis aux jeunes de découvrir ce lieu symbole de pouvoir.

En effet, dans le cadre des ateliers Laïcité/Citoyenneté/ Interculturalité mis en place au sein de Dynamique Emploi, cette nouvelle visite d'un lieu de pouvoir institutionnel a pour objectif de faciliter l'appropriation par les jeunes des institutions de la République Française (les jeunes ont dans un premier temps visité la Mairie d'Evry).



14  
JANVIER  
2017

## UN BILAN DEPARTEMENTAL POSITIF SUR LA CLAUSE SOCIALE EN 2016

Le 20 février dernier, en présence du Conseil Départemental et des Facilitateurs du territoire Essonnien a eu lieu le bilan annuel départemental sur les clauses sociales.

Ce bilan très positif pour l'ensemble du territoire démontre la capacité de la coordination départementale à s'organiser afin d'assurer la gestion des clauses des marchés du département.

En effet, entre 2013 et 2016 les heures réalisées au niveau des clauses sont passées de 17 234 heures à 41 961 heures.

Ce dispositif a donc permis à 160 demandeurs d'emploi d'exercer une activité professionnelle.



20  
FÉVRIER  
2017

## DYNAMIQUE EMPLOI FÊTE SES 40 ANS !

6 février 1977 – 6 février 2017 : ces dates marquent les 40 ans de Dynamique Emploi.

Au cours de ces quarante dernières années l'association a su développer, adapter et diversifier son offre de services afin de répondre au défi de l'emploi et s'imposer ainsi comme un acteur incontournable sur le territoire.



6  
FÉVRIER  
2017

## JOURNÉE NATIONALE DE LA GARANTIE JEUNE

Une journée nationale consacrée à la Garantie Jeunes s'est déroulée le lundi 30 janvier 2017.

Présent ce lundi dans la salle de conférences Pierre Laroque, Le Ministre de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, Patrick KANNER, a ouvert, aux côtés de Myriam El Khomri, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue social la journée nationale d'échanges qui réunissait des représentants de Missions Locales ainsi que différents partenaires qui ont contribué à sa mise en place (UNML, ANDML, Pôle Emploi....).

Tout au long de la journée, quatre tables rondes ont été consacrées à la relation avec les entreprises, à la relation avec les acteurs sociaux, aux nouveaux outils numériques, puis à l'accompagnement renforcé vers l'emploi.

C'est sur cette dernière table ronde, que Mohamed, jeune homme accompagné par Dynamique Emploi sur le dispositif Garantie Jeunes a fait part de son parcours, de son projet professionnel et des échanges avec d'autres jeunes lors de leur séjour à l'école de la citoyenneté..



30  
JANVIER  
2017

## FORUM PARIS METROPOLE POUR L'EMPLOI

Comme chaque année depuis maintenant 4 ans, Dynamique Emploi anime un stand, à la Grande Halle et Parc de la Villette lors du salon «Paris pour l'Emploi des Jeunes», aux côtés de l'ARML (Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France) et des Missions Locales de la Région IDF pour informer et orienter les jeunes de 16-25 ans. Les conseillers professionnels ont pu, toute la journée, renseigner et orienter les jeunes venus nombreux.

En effet, «Paris pour l'emploi des jeunes» est le rendez-vous incontournable des jeunes de moins de 30 ans, du CAP au Bac+8 avec ou sans expérience. Près de 250 structures étaient mobilisées afin de permettre à chacun de proposer ses compétences pour un CDI, CDD, contrat en alternance, une formation ou encore un stage.



AVRIL  
2017

## DES PERMANENCES EMPLOI AU CCAS DE COURCOURONNES

Entre le mois de mars et de juin 2017, les habitants de Courcouronnes ont bénéficié de permanences emploi/formation au sein du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Courcouronnes. En effet, chaque 1er vendredi du mois, Dynamique Emploi permettait aux demandeurs d'emploi de rencontrer un conseiller spécialisé en insertion professionnelle au sein même du centre.

Lors de ces permanences, les demandeurs d'emploi pouvaient bénéficier d'un accompagnement personnalisé, d'informations et de conseils sur la construction de leur projet professionnel et d'une orientation vers les services adaptés à leurs besoins.



MARS  
JUIN  
2017

## FORUM GRAND PARIS SUD EMPLOI

Le Forum Grand Paris Sud Emploi organisé par la Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud et Carrefours pour l'emploi a eu lieu le 24 mars dernier. Un Espace Partenaire, placé à l'entrée du forum, a permis à Dynamique Emploi d'assurer un stand d'informations et d'orientations.

Durant toute la journée, les visiteurs ont parcouru les allées du salon pour rencontrer des professionnels et de potentiels employeurs mais aussi des organismes de formations. L'occasion pour chacun de tisser des liens, de développer son réseau et de décrocher un emploi.



24  
MARS  
2017

## L'APPRENTISSAGE UNE VOIE VERS L'EMPLOI

Dynamique Emploi a organisé la 2ème édition de « l'Alternance Dating », le mardi 25 avril 2017, à l'Institut de formation IRFASE.

Pour les jeunes de 16 à 25 ans, à la recherche d'une entreprise d'accueil, mais également, les adultes, salariés ou demandeurs d'emploi en réorientation, ce forum était une réelle opportunité de trouver un poste en bénéficiant plusieurs d'entretiens de recrutement programmés sur la même journée et le même lieu.



25  
AVRIL  
2017



## SOLIDARITE INTERNATIONALE ET INSERTION PROFESSIONNELLE

Dans le cadre d'une démarche d'insertion professionnelle et de volontariat international, des jeunes accompagnés au sein de Dynamique Emploi se sont envolés pour la Thaïlande du 20 mai au 3 juin 2017 pour s'occuper d'enfants de 5 à 12 ans dans un orphelinat à 100 km de Bangkok.

Hébergés pendant deux semaines dans un centre international grâce à notre partenaire « jeunesse et reconstruction » qui permet chaque année à 800 jeunes de participer à des chantiers humanitaires.

Durant 2 semaines les jeunes ont bénéficié de visites culturelles et rencontres, de cours de langue Thai... et ont participé à la rénovation de l'orphelinat et à l'animation d'activités avec les enfants de l'orphelinat.

Au final, pari réussi pour Dynamique Emploi qui espérait que ce voyage soit pour les jeunes une plus-value dans la construction de leur avenir professionnel en se confrontant à une autre culture et en vivant une véritable expérience citoyenne et personnelle.

Il en est pour exemple, le jeune Saravan revenu changé de ce voyage mêlant solidarité, découverte du monde, et dépassement de ses limites personnelles. En effet de nature timide et réservé, le jeune homme a su trouver sa place parmi le groupe de jeunes bénévoles venu du monde entier pour partager cette expérience et ainsi participer à la vie quotidienne du groupe « J'ai appris à m'ouvrir aux autres et à m'exprimer avec plus de facilité » raconte le jeune homme avec émotion et aisance. Fort de cette nouvelle expérience de mobilité internationale, Dynamique Emploi espère faire profiter à d'autres jeunes cette formidable opportunité.



**DU 20 MAI  
AU 3 JUIN  
2017**

## UN ATELIER POUR SE FAMILIARISER AVEC L'OUTIL NUMERIQUE

Notre partenaire la Fondation Orange accompagne durant 3 jours consécutifs, les demandeurs d'emploi suivis par Dynamique Emploi, lors d'un atelier pour les familiariser avec les outils numériques, devenus incontournables dans la recherche d'emploi.

Cet atelier animé par 2 salariés bénévoles d'Orange est un programme numérique porteur qui a pour objectif de favoriser l'employabilité et l'autonomie dans la recherche d'emploi des personnes peu qualifiées et en démarche d'insertion professionnelle.

Ce programme consiste à aider les personnes à la recherche d'un emploi, isolées et marginalisées (socialement et professionnellement) à maîtriser les outils informatiques et numériques et ainsi lever les freins, élever leur niveau de qualification par rapport aux exigences attendues par le marché du travail.

Fort du succès de cet atelier, des sessions supplémentaires sont programmées pour les jeunes suivis sur le dispositif Garantie jeunes.



**MAI  
2017**

## SEMAINE D'IMMERSION A L'ECOLE DE LA CITOYENNETE

Du 29 mai au 2 juin, un groupe de jeunes suivis sur le dispositif Garantie Jeunes a intégré durant une semaine l'Ecole Nouvelle de la Citoyenneté.

Ce Dispositif unique en son genre est une véritable aventure collective placée sous le signe du vivre ensemble. En effet le groupe était hébergé sur Paris durant toute la semaine et a participé à un programme complet entre visites des institutions tel que le Sénat, visite de Paris, et rencontres avec des élus.

L'objectif principal était de permettre aux jeunes de prendre la parole, débattre sur des sujets apportés par le groupe, vivre une semaine ensemble pour imaginer des projets et rencontrer des personnalités. En bref, permettre l'accès à la participation au débat public.

Une restitution à la Préfecture d'Evry, en présence de Monsieur Alain BUCQUET, Préfet Délégué pour l'égalité des chances et d'élus a eu lieu à la fin du mois de juin.



**29 MAI  
2 JUIN 2017**

## LANCEMENT DU «CLUB SENIORS» UN CLUB DE RECHERCHE D'EMPLOI DEDIE AUX SENIORS

Le 20 juin 2017, s'est déroulé la première rencontre du «Club Seniors» initié par Dynamique Emploi

Cette rencontre mensuelle est l'occasion pour les demandeurs d'emploi qui ont bénéficié des ateliers de « coaching vers l'emploi » de se retrouver.

(Pour rappel : les ateliers Coaching pour seniors mis en place par Dynamique Emploi depuis janvier 2016 ont pour objectif de redonner confiance à des seniors en recherche d'emploi qui connaissent des problématiques d'estime et d'image de soi.)

Autour d'un chef d'entreprise, ces demandeurs d'emploi font le point sur leur recherche d'emploi et garder ainsi une dynamique forte.

Le Club Seniors est aussi un moyen d'élargir son réseau professionnel grâce à une dynamique de groupe, un partage d'informations sur les opportunités d'emploi.



20 JUIN  
2017

## QUAND LES ENTREPRISES RENCONTRENT L'ECOLE: UN BILAN POSITIF

La dernière réunion du Comité Local Ecole Entreprise « CLEE » s'est déroulée le 28 juin au sein de Dynamique Emploi.

Ce comité École-Entreprise, sous l'égide de l'académie de Versailles, a pour objectif d'impulser, coordonner et accompagner les projets et les actions rapprochant les mondes de l'éducation nationale et de l'entreprise.

Le rapprochement entre monde éducatif et monde économique doit pouvoir être mis en œuvre avec le souci de conduire des actions concrètes dans un esprit d'amélioration permanente et de mise en commun des « pratiques qui marchent ».



28 JUIN  
2017

## REUSSIR SA SORTIE «HORS LES MURS»

Le 27 juin dernier, a eu lieu l'expo photo du Projet Collectif du groupe «R2S» 2017 à Free Compétences.

Dans le cadre du FSE et de la politique de la ville, l'action départementale «R2S» est coordonnée par la mission locale des Uliis.

Cette action concerne les jeunes de 18 à 25 ans originaires de l'Essonne et détenus à la maison d'arrêt de Fleury-Mérogis. Ces jeunes, après sélection, sont accompagnés par les 10 missions locales de l'Essonne et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de Fleury-Mérogis. Des organismes de formation participent également aux actions du programme.

Le programme se déroule en trois phases, une de six semaines en milieu fermé (recrutement et préparation à la sortie), et deux de huit semaines en milieu ouvert (stratégies de projet professionnel et remise à niveau et mise à l'emploi).

L'accompagnement classique, par les conseillers référents justice des missions locales se fait lors d'entretiens individuels avec les organismes de formation, avec le SPIP, en coordination avec les missions locales et lors d'actions en groupe.

Cette exposition photo baptisée «mon quartier» et réalisée avec l'organisme de formation Free Compétences a permis aux jeunes de présenter un autre visage de leur quotidien, de leur quartier à travers des photos prises par eux-mêmes.

Lors de cette session, 4 jeunes étaient suivis par Dynamique Emploi.



27 JUIN  
2017

# FAITS MARQUANTS

## AU COEUR DES FETES DES ASSOCIATIONS 2017

Les fêtes et forums des associations se déroulent chaque année au mois de septembre.

Ainsi Dynamique Emploi a participé, cette année encore, à celles de plusieurs communes de son territoire d'intervention, saisissant ainsi l'occasion de multiplier les opportunités d'échanges avec les demandeurs d'emploi, le tissu associatif et le monde économique afin de proposer à chacun, des conseils et solutions adaptés.



SEPTEMBRE  
OCTOBRE  
2017

## UNE VISITE AU SENAT POUR LES JEUNES DU DISPOSITIF GARANTIE JEUNES

Mardi 12 septembre, les jeunes du dispositif Garantie jeunes ont visité l'une des plus hautes instances publiques françaises : le Sénat.

Sous l'égide de l'ADML (Association Départementale des Missions Locales 91), 36 jeunes et accompagnateurs, répartis sur 6 missions locales, ont répondu présent.

Le temps d'une matinée, ils ont pu comprendre plus concrètement le rôle des sénateurs et le fonctionnement de la démocratie, une belle leçon d'instruction citoyenne !



12  
SEPTEMBRE  
2017

## A LA RENCONTRE DES PARTENAIRES ET COMMERÇANTS DU TERRITOIRE

Pour l'ensemble de l'équipe de Dynamique Emploi, l'après-midi du jeudi 14 septembre était placée sous le signe du renforcement ! Renforcement de la visibilité de l'offre de services et renforcement de la cohésion d'équipe.

Au programme de cet après-midi : une distribution de flyers et d'affiches de Dynamique Emploi aux structures municipales et partenaires (Maisons de quartiers, Centre sociaux, PLJ...) et aux commerces de proximité de notre territoire d'intervention.

En parallèle, un jeu de questions-réponses était mis en place dans certains lieux de distribution : des questions étaient posées aux salariés de Dynamique Emploi par les partenaires et commerçants.

L'après-midi s'est terminée autour d'un buffet pour l'ensemble de l'équipe et les collègues qui ont répondu le mieux aux questions se sont vus remettre par la direction des chèques cadeaux et différents lots.



14  
SEPTEMBRE  
2017

## DES ATELIERS MOBILITE POUR FACILITER L'ACCES A L'EMPLOI

Depuis plusieurs mois, en partenariat avec la RATP, se déroulent des ateliers mobilité pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes suivis sur le dispositif Garantie Jeunes, au sein de Dynamique Emploi.

Ces ateliers de perfectionnement animés par un salarié de la RATP permettent aux jeunes de compléter leurs connaissances quant à l'utilisation des transports en commun.

Sous forme d'animations interactives, ce format par groupe de 8 à 10 personnes permet la participation de tous et favorise une expression libre des jeunes sur leur façon d'utiliser les transports.

Au vu du succès auprès des jeunes, ces ateliers sont reconduits tous les mois.



OCTOBRE  
2017

## VISITE D'UN CHANTIER DE CONSTRUCTION

Le vendredi 13 octobre, les jeunes suivis sur le dispositif Garantie jeunes ont visité un chantier de construction pour murir leur projet professionnel et se faire une idée concrète des différents métiers du bâtiment.

Cette visite organisée en lien avec notre partenaire la FFB (Fédération Française du Bâtiment) et en présence du Président du Conseil Départemental de l'Essonne, Monsieur François DUROVRAY, s'est déroulée dans le cadre de l'édition 2017 « des coulisses du bâtiment ».

Suite à cette visite plusieurs jeunes sont confortés dans leur projet professionnel.



13 OCTOBRE  
2017

## LANCEMENT DE LA PLATEFORME «INCLUSIV' ESSONNE»

Mardi 8 novembre s'est déroulé le lancement d'«Inclusiv' Essonne» la plateforme collaborative des achats responsables de l'Essonne.

Une plateforme portée par l'ensemble des PLIE de l'Essonne: <http://www.inclusivessonne.fr>

C'est en partenariat avec les Présidents de Plie de l'Essonne, l'Etat, le Conseil Départemental qu'a été lancée la première étape de la création d'une plateforme départementale d'achats responsables en présence des collectivités; chefs d'entreprises; structures d'insertion et acteurs du territoire.

Un beau challenge qui devrait voir le jour début 2018 permettant aux demandeurs d'emploi de bénéficier de ces clauses sociales et de pouvoir s'insérer dans l'emploi.

Des résultats très encourageants, en effet avec 1million d'heures réalisées, la clause a permis l'accès à l'emploi de plus de 2 125 demandeurs essonnais.



8  
NOVEMBRE  
2017

## OUVERTURE D'UN NOUVEAU CYBER ESPACE

En accès-libre et gratuit au sein de l'antenne de Dynamique Emploi - Evry Pyramides cet espace met à disposition 4 ordinateurs.

Ces postes informatiques sont principalement destinés aux demandeurs d'emploi habitants le quartier des Pyramides et suivis au sein de la structure.

L'objectif est de faciliter l'élaboration et la mise à jour de CV et de lettres de motivation, mais également la création de boîtes mail professionnelle.



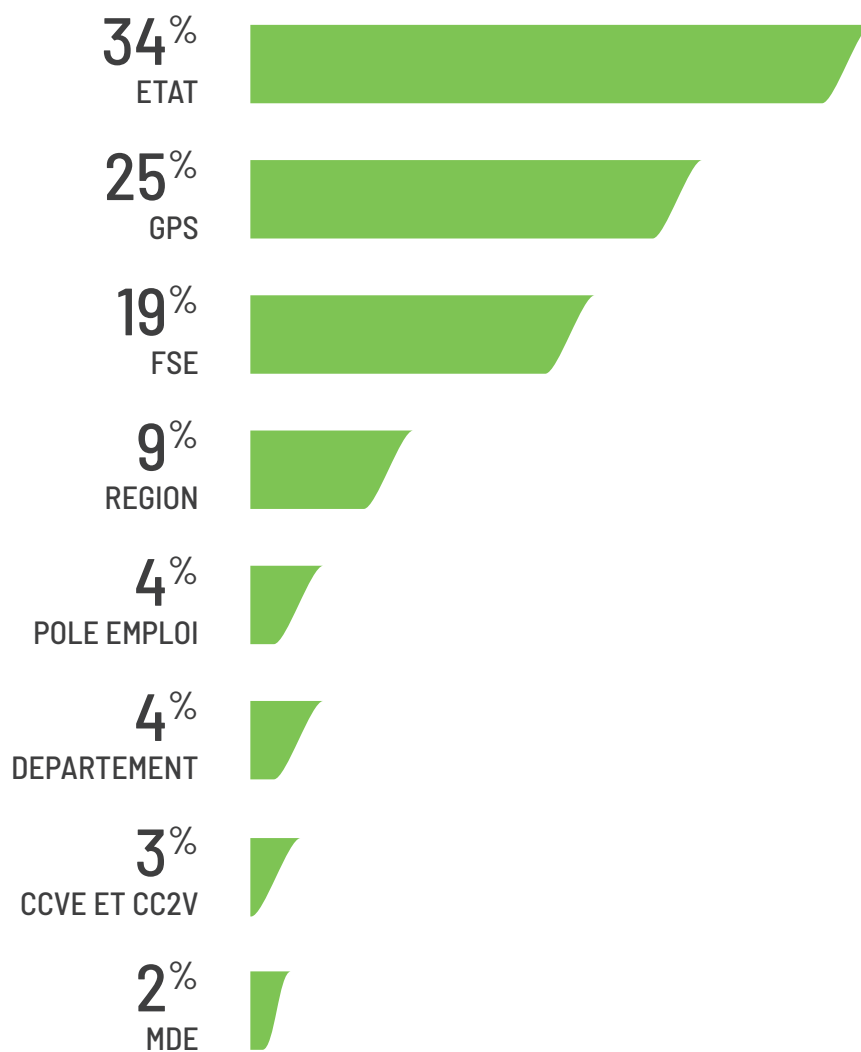
DÉCEMBRE  
2017





2 636 453€

SOMME TOTALE DES FINANCEMENTS







# CHIFFRES CLÉS ET RÉALISATIONS 2017

L'activité de Dynamique Emploi est organisée autour de 3 missions principales :

ACCUEIL

ACCOMPAGNEMENT

PLACEMENT

# LES MISSIONS

## ACCUEIL

L'accueil individualisé permet d'apporter un premier niveau d'informations et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande

**1938**

PERSONNES  
NOUVELLEMENT  
ACCUEILLIES

Pour rappel :  
**2120 en 2016**

**760**  
personnes  
de + de 26 ans



**1178**  
personnes  
de - de 26 ans

## ACCOMPAGNEMENT

La pédagogie d'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours individualisé qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. L'accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles ou sociales rencontrées par la personne.

**4195**

PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES

Pour rappel :  
**4684 en 2016**

**1640**  
personnes  
de + de 26 ans



**2555**  
personnes  
de - de 26 ans

## PLACEMENT

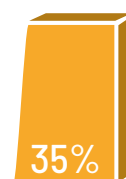
Les services spécifiques et actions collectives ont pour objet de favoriser l'insertion professionnelle. Leur objectif est de rendre le public autonome, de lui proposer des offres d'emploi et / ou de formation et de le placer en situation professionnelle.

**1760**

PERSONNES  
PLACÉES

Pour rappel :  
**2002 en 2016**

**612**  
personnes  
de + de 26 ans



**1148**  
personnes  
de - de 26 ans



# MISSION LOCALE

## LES MISSIONS LOCALES, SERVICE PUBLIC DE L'INSERTION DES JEUNES

Les missions locales, service public de l'insertion des jeunes  
Présentes sur l'ensemble du territoire national, environ 450 missions locales exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel :  
Permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

## UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL AU SERVICE DE L'ACCÈS À LA VIE ACTIVE

Depuis plus de trente ans, les missions locales développent un mode d'intervention global au service des jeunes qui consiste à traiter l'ensemble des difficultés d'insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.  
Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et dans la vie active.

## DES SERVICES PROPOSÉS AUX JEUNES DANS TROIS DOMAINES : PROFESSIONNEL, SOCIAL ET VIE SOCIALE

L'accueil de proximité est primordial.  
Les jeunes se rendent à la mission locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande ou un premier entretien avec un(e) conseiller(e).  
L'accompagnement en entretien est le principal mode d'intervention. C'est au cours de l'entretien que le conseiller aide le jeune à s'orienter et détermine avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

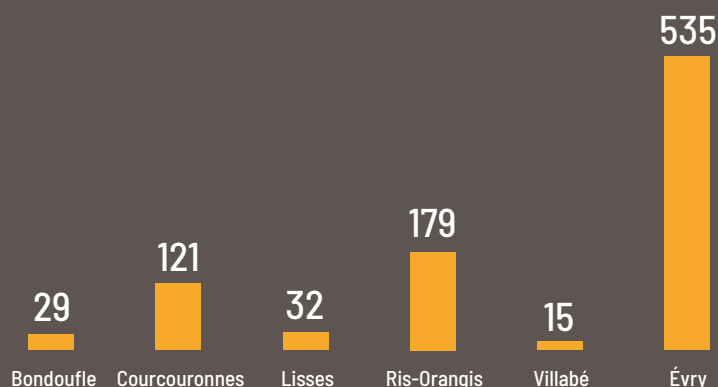
Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à l'insertion, la mission locale dispose d'un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, services de santé de logement et d'action sociale, services publics locaux, collectivités, associations locales, ...

# CHIFFRES CLES ET REALISATIONS

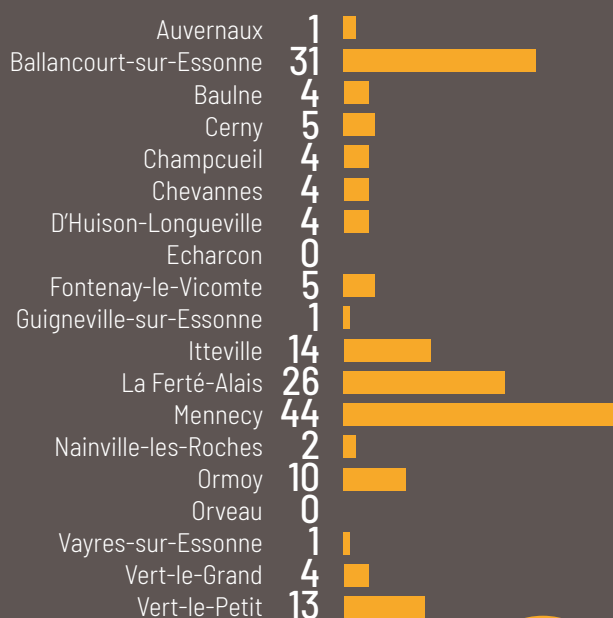
## 1 ER ACCUEIL 2017

### GPS

Total  
général  
911

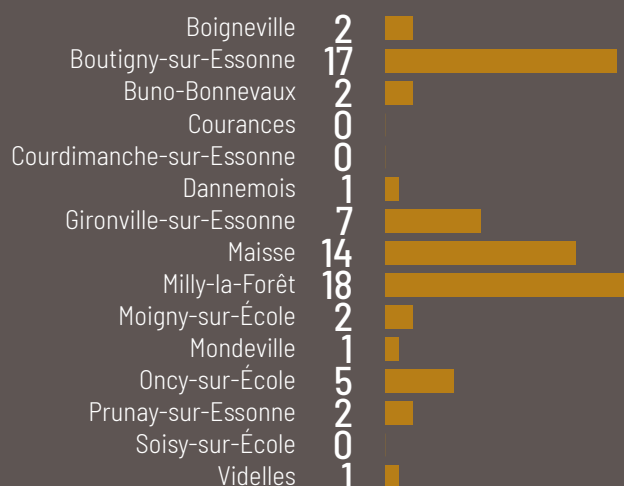


### CCVE



Total  
général  
173

### CC2V



Total général

Total  
général  
72

\* Hors territoire : 22 personnes ne résidant sur aucune des 3 communautés de communes / agglomérations

## ACCUEIL

### Définition

La mission «Accueil» est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité.

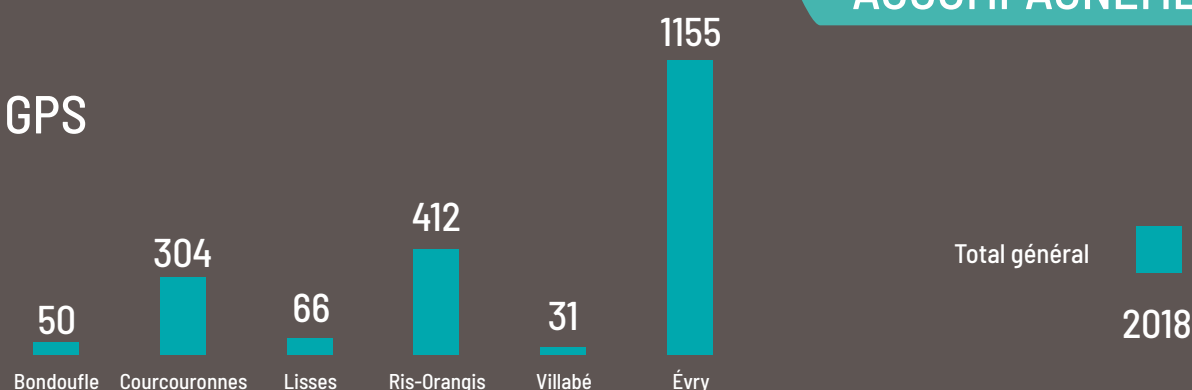
Elle apporte les premières réponses et / ou procède aux orientations appropriées au sein de la structure.



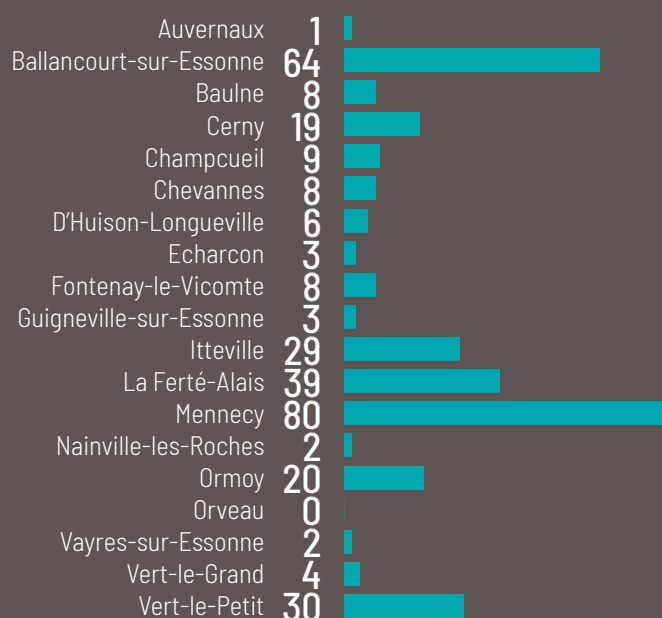
# CHIFFRES CLES ET REALISATIONS

## ACCOMPAGNEMENT 2017

### GPS

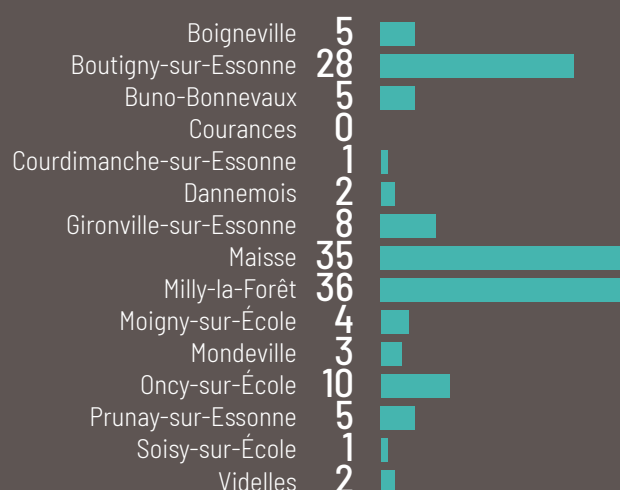


### CCVE



Total  
général  
**335**

### CC2V



Total  
général  
**145**

\* Hors territoire : 57 personnes ne résidant sur aucune des 3 communautés de communes / agglomérations

## ACCOMPAGNEMENT

### Définition

La mission «Accompagnement» de Dynamique Emploi est adaptée à chaque personne accueillie.

Le public bénéficie d'un accompagnement individualisé en fonction de son projet. L'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours construit en fonction des besoins identifiés.





# GARANTIE JEUNES

Mise en place en Décembre 2014, la Garantie Jeunes est un parcours dynamique d'accès à l'autonomie et à l'emploi basé sur des mises en situation professionnelles et des propositions d'emploi.

Constituée d'actions de mobilisation, d'évaluation et de développement des compétences et capacités professionnelles. Et d'actions de développement de la connaissance et de la maîtrise par le/la bénéficiaire de son territoire économique et de sa culture professionnelle (mises en relation avec les employeurs, capitalisation des expériences professionnelles), elle permet l'accompagnement social individuel notamment en matière de mobilité, santé et logement en relation avec les différents acteurs du territoire.

Le jeune perçoit une allocation mensuelle selon son activité.

Un suivi du/de la bénéficiaire et de sa situation dans l'emploi est assuré au cours des 6 mois suivant sa sortie de la Garantie Jeunes. En 2017, la Garantie jeunes s'est généralisée pour l'ensemble des missions locales avec quelques règles simplifiées

256 Jeunes

77 % Jeunes placés en situation

IMMERSION EN ENTREPRISE 26 %

EN EMPLOI 50 %

EN FORMATION 16 %

EN ALTERNANCE 6 %

EN SCOLARITE 2 %

## Témoignage Ilyassa, 20 ans

« J'ai pu bénéficier du programme «R2S» pendant mon incarcération à Fleury. Le programme a démarré en mars 2017 pour 4 mois. Les deux premiers mois se sont déroulés à Fleury-Mérogis et les 2 derniers à l'extérieur.

Le programme avait pour objectif de nous réinsérer dans la vie quotidienne. Pour cela on a bénéficié d'ateliers de création de cv, de lettre de motivation, de recherche d'emploi.

Aujourd'hui sorti de prison, j'ai intégré le dispositif Garantie jeunes à Dynamique Emploi. J'ai pu trouver un emploi et une formation, en effet je vais débiter en septembre 2017 un contrat en emploi d'avenir pour un poste d'éducateur sportif au sein d'un club de foot. »



Durant l'année 2017, De nombreux ateliers ont spécifiquement été mis en place pour le dispositif Garantie Jeunes :

### Atelier CDPS : 225 participants

Ont pour objectif la prévention des publics sur la santé et les maladies en informant et orientant vers le partenaire adéquat.

### Atelier CRAMIF : 10 participants

Atelier de 2 séances d'une demi-journée : sensibiliser les jeunes sur les droits liés à l'assurance maladie.

### Atelier RATP Mobilité : 12 participants

Atelier d'une demi-journée 1 fois par mois sur l'utilisation des transports en commun, la tarification et le comportement dans les transports.

### Atelier Laïcité : 135 participants

Ateliers de 3 jours, tous les 2 mois, l'objectif est de construire l'esprit critique et de faire réfléchir sur le concept du vivre ensemble.

### Atelier APASO : 225 participants (avec 3 à 4 entretiens individuel)

Informar les jeunes sur leur droits liés à la justice

### Atelier Orange Solidarité : 108 participants

sensibiliser les jeunes au danger des réseaux sociaux

### Atelier RELIEF : 10 jeunes

Découverte de la ville en photographie (initiation à la photo )

### PACEA (Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

Le PACEA est entré en vigueur le 1er janvier 2017. Il est réservé aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, confrontés à un risque d'exclusion professionnelle. Ce parcours est proposé sur une durée de 24 mois, il est constitué de phases d'accompagnement pouvant comporter des périodes de formation, des situations professionnelles ou des actions spécifiques qui font chacune l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à leur terme, en vue de mesurer la progression du jeune vers l'emploi et l'autonomie.

La Garantie jeunes est une des étapes possibles du PACEA

790 jeunes ont intégré le PACEA



### ACCOMPAGNEMENT SOUS MAIN DE JUSTICE

Dynamique Emploi, en partenariat avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) et les missions locales essonniennes, intervient auprès des publics sous-mains de justice en proposant un accompagnement spécifique en recherchant des solutions adaptées de formation ou d'emploi.

198 Jeunes sous-main de Justice



### PPAE

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la Mission Locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis cette année à 270 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de services de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.



270 nouveaux jeunes

### PARRAINAGE

Le parrainage (action financée par le CRIF)

Le dispositif « Parrainage » permet de mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi avec des parrains bénévoles possédant une bonne connaissance du monde du travail.

Les parrains qui sont actifs ou inactifs s'engagent à accompagner un jeune dans sa recherche d'emploi. Le profil des filleuls est celui de jeunes en recherche d'emploi suivis notamment dans le cadre de la garantie jeune et pour lesquels les difficultés ou le manque de réseau personnel nécessitent un accompagnement renforcé en complémentarité de celui du conseiller référent.



137 jeunes sont entrés en phase parrainage

### Témoignage Ibrahim ABDOU

Responsable Administratif et Pédagogique – Ligue de l'Enseignement Val de Marne  
Parrain au sein de Dynamique Emploi

« La première partie de mon intervention se fait lors d'un atelier collectif durant lequel je présente mon métier et mon parcours. Cette première présentation peut susciter chez certains un intérêt voire une vocation et pour d'autres être un complément d'information. Issu du même milieu que ces jeunes suivis sur le dispositif Garantie jeunes, j'aurai aimé bénéficier du même système de parrainage dans ma jeunesse.

Il est important pour ces jeunes d'avoir la parole d'un professionnel, afin de sortir de la théorie.  
Mais surtout, le message que je souhaite leur véhiculer est que peu importe le nombre de diplômes, avec la motivation tout est possible!  
Aussi j'ai embauché certains de ces jeunes en CDD ou CDI au sein de la ligue. »

### POP/POPI

Construit sur un parcours individualisé visant à accompagner le public vers la construction d'un projet professionnel et constitué de 3 étapes :

■ **Un atelier collectif** appelé " exploration " permet à chacun de travailler sur la faisabilité théorique de son projet durant une semaine.

■ **Une phase de concrétisation**, sous forme de stage pratique en entreprise ou lors d'un plateau technique en organisme de formation

■ **Une évaluation finale** permettra de faire le point sur son parcours, d'envisager les pistes d'évolution professionnelle et d'en fixer les étapes.

Au terme du dispositif, chaque candidat est en mesure de savoir son orientation professionnelle et de mettre en place une formation complémentaire ou d'intégrer une possibilité d'emploi.



### PERMANENCES JURIDIQUES : APASO

Elles permettent de délivrer une information juridique de premier niveau et de préparer les premières démarches sur le droit du travail, droit de la famille, droit de la nationalité ...



**Le droit pénal reste le 1er domaine juridique, il a concerné 37% des demandes.**

Les demandes ont concerné principalement des problèmes d'amendes forfaitaires majorées ou d'amendes dans le cadre d'une condamnation pénale, des effacements du casier judiciaire afin de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes et leur permettre d'accéder à des emplois nécessitant un casier vierge.

Les demandes ont également concerné des jeunes fichés au traitement des antécédents judiciaires (TAJ).

**Le droit du travail arrive en 2ème position : il a concerné 20 demandes soit 22%.**

Les questions ont concerné principalement des licenciements (vérification de la procédure, contestation du licenciement...) des demandes de paiement des salaires et heures complémentaires, demande de délivrance des documents de fin de contrat....

**La procédure civile arrive en 3ème position, avec 10 % des demandes.**

Les demandes ont concerné exclusivement les dettes des jeunes en phase pré-contentieuse c'est-à-dire avant toute poursuite. Une intervention à ce niveau de la procédure est souvent favorable au jeune car elle permet plus de moyen d'action (négociation avec le créancier, échéancier, contestation de la dette...).

**Le droit des étrangers et les questions de nationalité arrivent en 3ème position ex æquo avec 10% des demandes.**

Les conseillers de la mission locale ont orienté les jeunes qui connaissent des difficultés relatives à leur séjour en France avant d'engager toute démarche avec eux. En effet, sans séjour régulier, ils ne peuvent ni suivre une formation professionnelle ni travailler. Résoudre leur problématique liée au séjour est donc un préalable obligatoire à leur insertion professionnelle.

### LES ATELIERS COLLECTIFS

**Concernant les ateliers collectifs, 8 ateliers sur le thème du droit du travail ont été réalisés en 2017.**



# AIDES FINANCIERES

Les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever différents freins à l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des publics accompagnés :

- La vie quotidienne (aide alimentaire, mobilité, hébergement, garde d'enfants)
- Les frais de formation (coût de formation, frais d'inscription, matériel pédagogique....)



**619 293 €**  
**D'AIDES ACCORDÉES**

---

## ALLOCATION GARANTIE JEUNES



**289 JEUNES AIDÉS**



**375 386 EUROS ACCORDÉS**

---

## ALLOCATION PACEA



**291 JEUNES AIDÉS**



**164 037 EUROS ACCORDÉS**



# FOND D'AIDES AUX JEUNES (FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil Départemental.

Il a pour but :

- D'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé ...)
- De soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements .....)
- De favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation ...)



**284 JEUNES AIDÉS**



**55 571 EUROS ACCORDÉS**

## CHÈQUES MOBILITÉ

Financé par le Conseil Régional, le chèque mobilité constitue une aide sous forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titre de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion.



**716 JEUNES AIDÉS**

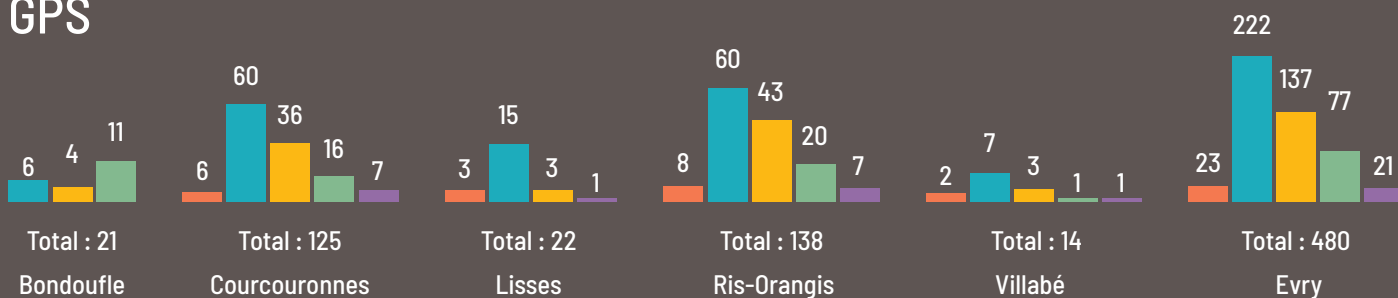


**24 299 EUROS ACCORDÉS**

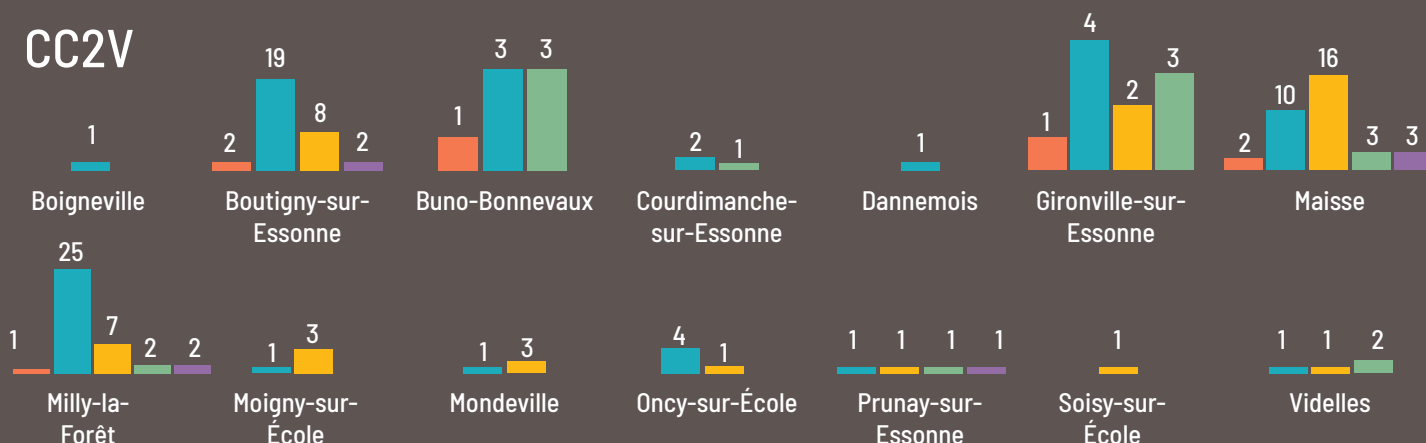
# CHIFFRES CLES ET REALISATION PLACEMENT

## JEUNES EN SITUATION

### GPS



### CC2V



Contrat en Alternance    Emploi    Formation    Immersion en entreprise    Scolarité

### CCVE

| Commune                 | jeunes entrés en situation | dont formation               | dont alternance             | dont emploi               |
|-------------------------|----------------------------|------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| Auvernaux               | 1                          |                              |                             | 1                         |
| Ballancourt-sur-Essonne | 41                         | 26                           | 1                           | 14                        |
| Baulne                  | 8                          | 3                            |                             | 5                         |
| Cerny                   | 5                          | 1                            |                             | 4                         |
| Champcueil              | 2                          | 1                            | 1                           |                           |
| Chevannes               | 3                          | 1                            |                             | 2                         |
| D'Huisson-Longueville   | 3                          | 1                            | 1                           | 1                         |
| Echarcon                | 9                          | 6                            |                             | 3                         |
| Fontenay-le-Vicomte     | 4                          | 1                            |                             | 3                         |
| Guigneville-sur-Essonne |                            |                              |                             |                           |
| Itteville               | 12                         | 6                            | 2                           | 4                         |
| La Ferté-Alais          | 23                         | 8                            |                             | 15                        |
| Mennecy                 | 34                         | 18                           |                             | 16                        |
| Nainville-les-Roches    |                            |                              |                             |                           |
| Ormoy                   | 7                          | 6                            |                             | 1                         |
| Orveau                  |                            |                              |                             |                           |
| Vayres-sur-Essonne      | 1                          |                              |                             | 1                         |
| Vert-le-Grand           | 1                          | 1                            |                             |                           |
| Vert-le-Petit           | 25                         | 13                           | 3                           | 9                         |
| <b>Total général</b>    | <b>179</b>                 | <b>92 (51% en formation)</b> | <b>8 (5% en alternance)</b> | <b>79 (44% en emploi)</b> |

\* Hors territoire : 23 personnes ne résidant sur aucune des 3 communautés de communes / agglomérations

### PLACEMENT

L'accès à l'emploi ou à la formation est l'objectif final de l'accompagnement du public.

Le « Placement » se décline sur deux axes :

Le placement en formation et le placement en emploi.





# CONTRATS AIDES

Ces contrats de travail permettent aux employeurs de bénéficier d'une aide financière de l'état pour des recrutements de demandeurs d'emploi en difficultés particulières d'insertion professionnelle.

La mission locale est prescripteur de 3 types de contrats aidés :

■ **Le CUI-CAE (Contrats Unique d'Insertion / Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi)** est un contrat pour le secteur non marchand

■ **Le CUI-CIE (Contrats Unique d'insertion – Contrat Initiative Emploi)** est un contrat pour le secteur marchand

■ **L'EAV (Emploi d'Avenir)** est une mesure mise en place en novembre 2012 pour le secteur marchand et non marchand  
Suite aux décisions gouvernementales, les CUI ont été suspendus cet été puis ont été à nouveau ouverts, mais uniquement sur des critères plus restrictifs.

**15 CUI NON MARCHANDS**

**3 CUI MARCHANDS**

**100 EMPLOI D'AVENIR**

## EMPLOI D'AVENIR

Ils sont portés par les missions locales (en lien avec Pôle Emploi et Cap Emploi).

Un référent unique (en lien avec le tuteur en entreprise) accompagne le jeune en situation d'emploi, notamment pour construire son parcours de formation.

Un accompagnement de l'entreprise est réalisé par la mise en place et le suivi de cette mesure.

Nous avons réalisé 100 signatures d'emploi d'avenir

Suite aux décisions gouvernementales, les emplois d'avenir ont été suspendus durant l'été.

88 %

EN CDD

12 %

EN CDI

93%

SECTEUR NON  
MARCHAND

7 %

SECTEUR  
MARCHAND

82%

JEUNES ISSUS DE  
LA GPS

77 %

Dont Jeunes issus  
des quartiers  
prioritaires

18 %

Les communautés  
de communes CCVE  
et CC des 2 Vallées



# PLIE

La politique européenne de Cohésion a favorisé la création et le développement d'un dispositif original d'organisation territoriale des politiques d'inclusion, les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), « créations innovantes spécifiques des politiques territoriales de l'emploi ». Très inspirés de l'esprit européen d'évaluation et d'atteinte des objectifs, les PLIE ont depuis les années 90 démontré leur efficacité en facilitant le retour à l'emploi durable de 46% en moyenne des publics accompagnés.

Dès 1998, l'Etat Français a reconnu l'intérêt des PLIE en les inscrivant dans le Code du travail 1, et en les positionnant comme étant des « outils de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail ». Mis en oeuvre par les collectivités locales et les établissements intercommunaux (EPCI), portés par différents types de structures (associations, groupements d'intérêt public tels que Maisons de l'Emploi, établissements intercommunaux....) et pilotés par des Elus, les PLIE sont des plateformes partenariales de proximité.

Ils assurent la maîtrise d'ouvrage déléguée de la politique territoriale de l'insertion et de l'emploi. Ils ont pour mission de mettre en cohérence les programmes et les actions menés sur leur territoire afin de :

- prévenir l'exclusion sociale et professionnelle qui affecte une partie des actifs – et qui en menace une autre – en organisant pour des participants issus des populations « exclues » du marché du travail des « parcours d'insertion professionnelle individualisés » dont le but est l'accès à un « emploi durable » (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou « formation qualifiante validée »
- organiser un accompagnement individualisé de proximité assuré par un référent unique,
- développer une ingénierie financière et technique de projets d'insertion durable dans l'emploi,
- mobiliser les partenaires institutionnels et les employeurs sur le territoire...

Les PLIE apportent cohérence et efficacité pour structurer les initiatives territoriales, et favorisent une synergie commune des acteurs de terrain.

# CHIFFRES CLES : ENTRÉES DANS LE PLIE

## PRESENTATION ACCUEIL PLIE

CVP PLIE (commission de validation des parcours PLIE)

Une commission bi-mensuelle partenariale (Dynamique emploi, Pôle-emploi, MDS, CCAS, Mairie, CIDFF91,...) examine et valide les candidatures d'entrée sur le PLIE



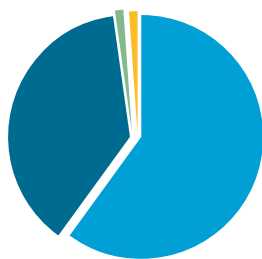
**380 DOSSIERS PROPOSÉS**



**326 DOSSIERS VALIDÉS**

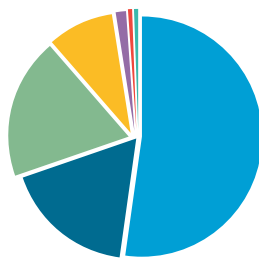


## TYPES DE PUBLIC PROPOSÉ



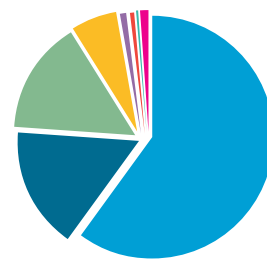
DE/DELD : 227 (60%)  
RSA : 144 (38%)  
SALARIES : 4 (1%)  
RQTH : 5 (1%)

## VILLES D'HABITATION



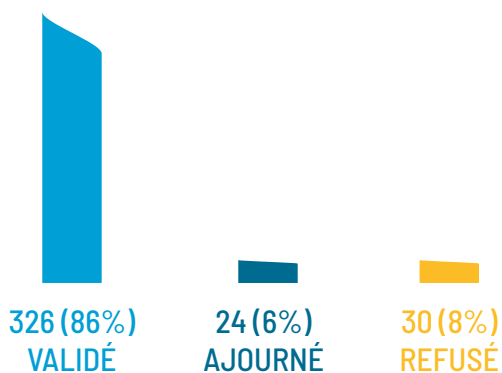
EVRY : 199 (52,5%)  
COURCOURONNES : 66 (17,5%)  
RIS ORANGIS : 72 (19%)  
LISSES : 34 (9%)  
BONDOUFLE : 5 (1%)  
VILLABE : 2 (0,5%)  
HORS TERRITOIRE : 2 (0,5%)

## STRUCTURES PRESCRIPTRICES

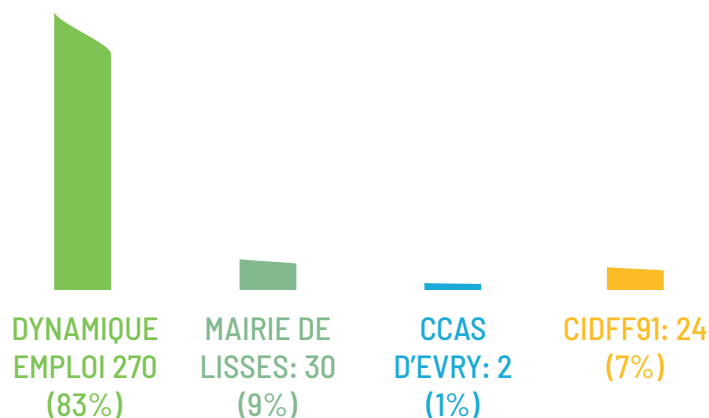


DYNAMIQUE EMPLOI : 228 (60%)  
MDS : 62 (16%)  
POLE-EMPLOI : 57 (15%)  
MAIRIE DE LISSES : 23 (6%)  
CCAS : 3 (1%)  
CAF : 2 (0,5%)  
ACI : 1 (0,5%)  
CIDFF91 : 4 (1%)

## DECISION DE LA COMMISSION



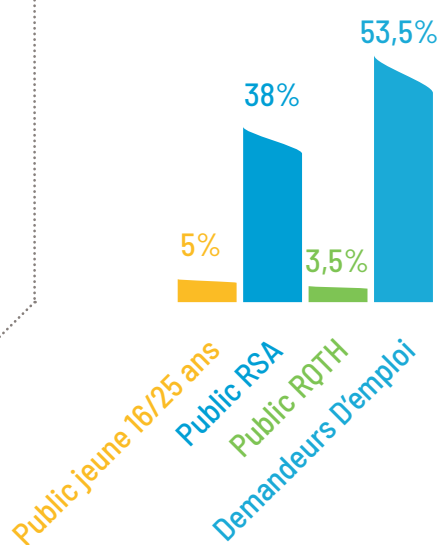
## STRUCTURES désignées pour l'accompagnement PLIE



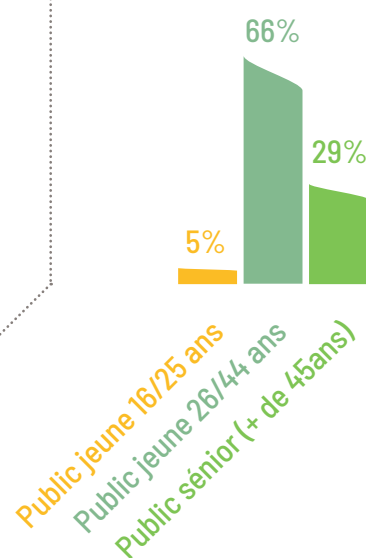
## RÉPARTITION PAR GENRE



## TYPLOGIE DE PUBLIC

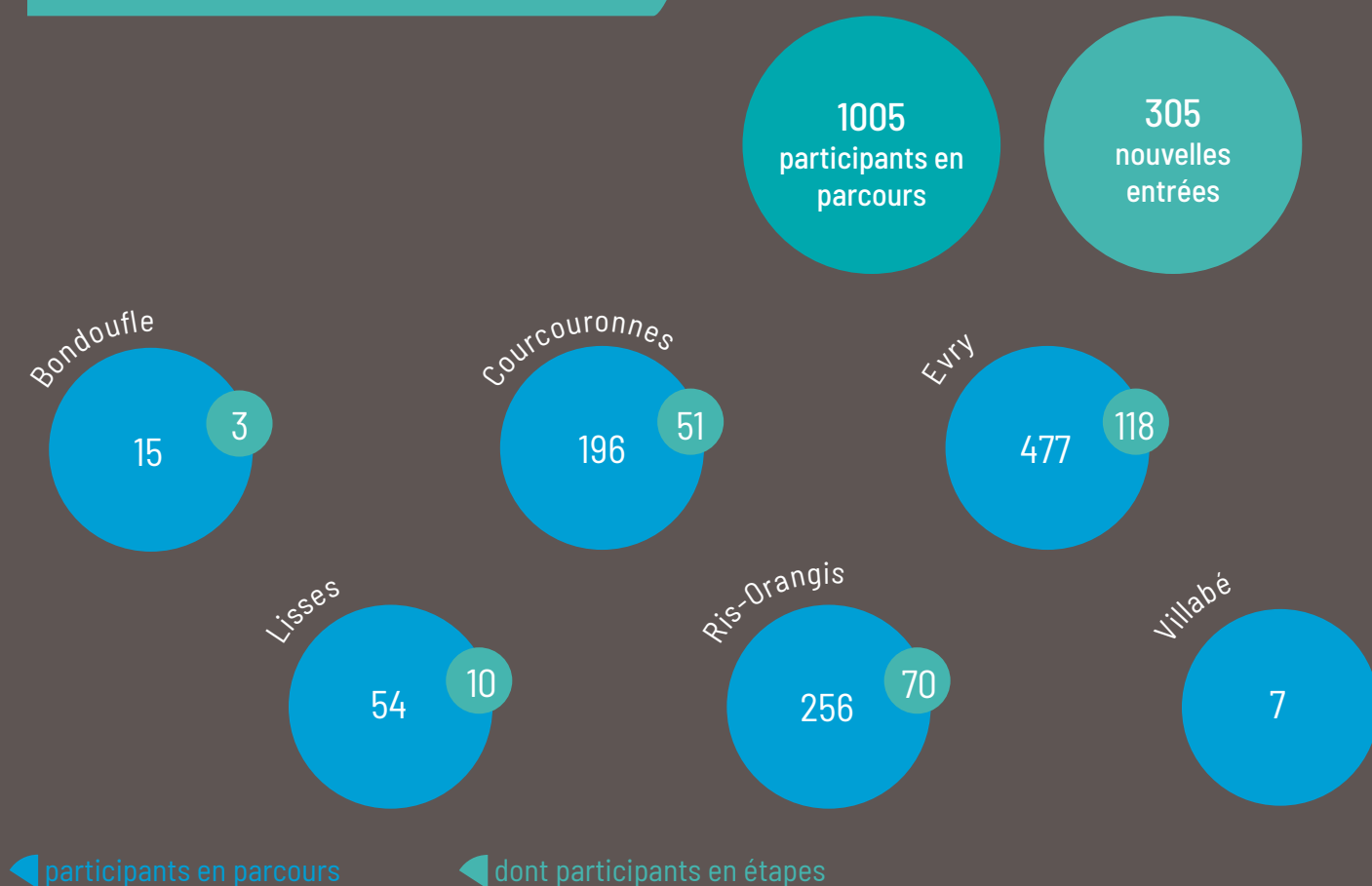


## AGE



# CHIFFRES CLES ET REALISATION

## ACCOMPAGNEMENT PLIE



### L'ACCOMPAGNEMENT DU PLIE

Le PLIE s'appuie sur une logique de parcours construit avec un référent unique, qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

#### OBJECTIFS :

1. Fournir un accueil au plus près des besoins et notamment au cœur des quartiers prioritaires
2. Réaliser un accompagnement individuel, renforcé et tenant compte des difficultés sociales des personnes
3. Activer des solutions pour lever les différents freins à l'emploi identifiés
4. Construire l'employabilité des personnes avec une offre de formation et d'insertion adaptée

# LES ACTIONS INTERNES COLLECTIVES PLIE

## COACHING

Action à destination des Séniors. Financé par la DIRECTTE, ce dispositif a pour objectif de redonner confiance à des séniors en perte de vitesse qui connaissent des problématiques d'estime et d'image de soi. Il s'agit aussi de travailler sur l'argumentaire (souvent peu adéquat) et la valorisation de leur expertise professionnelle.

Ce coaching collectif est assuré par un coach certifié sur 2 semaines. Plusieurs thématiques sont abordées dont :

- l'art de valoriser ses compétences en tant que sénior
- l'estime de soi et compétences relationnelles
- le ciblage des entreprises
- l'utilisation du réseau personnel et professionnel
- l'utilisation des nouvelles technologies
- L'enseignement des techniques de recherche d'emploi

Ce coaching est ponctué par des interventions et des témoignages de séniors qui constituent des piliers de leur entreprise. L'objectif ici est d'insister sur la valeur ajoutée de leur potentiel, de croire en leur réussite professionnelle. A l'issue de cet atelier, les séniors pourront intégrer un club pour rester dans une dynamique de groupe. Ce club sénior se réunira 1 fois par mois et sera animé par un Chef d'entreprise qui est aussi parrain.



38 participants

## O.R.E

Un programme adapté afin de préparer et d'accompagner les participants du PLIE :

A l'issue des 4 journées d'atelier, le demandeur d'emploi devra :

- Etre outillé dans ses démarches de recherche d'emploi
- Avoir une véritable stratégie de recherche d'emploi
- Acquérir une autonomie réelle dans la recherche d'emploi
- Maîtriser les attentes des recruteurs
- Adapter son profil et son discours au marché du travail.



83 participants





# ACTIONS EXTERNES PLIE

## ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement renforcé des publics PLIE effectués par des structures partenaires

### CCAS D'EVRY (action abandonnée) :

Lever les freins professionnels et sociaux en proposant un suivi global des situations

### CIDFF91 :

Accompagnement renforcé des femmes

### MAIRIE DE LISSES :

Accompagnement et suivi professionnel des adultes sur la Commune de Lisses



139 participants

---

## ACTIONS DE MOBILISATION

Les actions ont pour objectif de lever les freins à l'insertion professionnelle

### ARPEGES CONSEIL :

Travailler son projet professionnel  
(4 ateliers)

### SIANA :

Culture numérique et réseaux sociaux: maîtrise et autonomie (6 ateliers)



68 participants

---

## ACTIONS DE PREPARATION AUX METIERS

Les actions ont pour objectif de préparer professionnellement et d'initier aux métiers ciblés

**IRFASE :** Savoirs de base: métiers de l'accompagnement médico-social (1 module)

**INSTEP /LEO LAGRANGE :** Français à visée professionnelle: métiers du nettoyage (1 module)



19 participants

## LES CHANTIERS ÉCOLES ET INSERTION

Ces actions au profit des demandeurs d'emploi les plus fragilisés et éloignés du monde de l'emploi se caractérisent par une pédagogie spécifique où se lient formation, production et accompagnement.

### LES ACTIONS :

- Coup de pouce, Evry : COUTURE
- Les jardins de la solidarité, Grigny : MARAÎCHAGE ET CULTURE
- CFP : petite enfance



27 participants

### OBJECTIFS :

1. Mobilisation sur un projet professionnel
2. Adaptation aux conditions de travail
3. Pré-qualification ou qualification aux métiers visés
4. Résolution de problématiques sociales par un accompagnement adapté



# CHIFFRES CLES ET REALISATION

## PLACEMENT PLIE

179  
sorties  
positives

131 pour emploi  
47 pour formation qualifiante  
1 pour création d'entreprise

344  
sorties dont  
52% pour  
emploi durable  
et formation  
qualifiante

sorties positives

Bondoufle

3

Courcouronnes

31

Evry

78

Lisses

14

Ris-Orangis

51

Villabé

2

### PLACEMENT

L'accès à l'emploi ou à la formation est l'objectif final de l'accompagnement du public.

Le « Placement » se décline sur deux axes :

Le placement en formation qualifiante et le placement en emploi + de 6 mois



# SORTIES POSITIVES

179 sorties  
positives:

131 pour emploi  
47 pour formation qualifiante  
1 pour création d'entreprise



## FILIÈRES PROFESSIONNELLES PRINCIPALES DES 47 SORTIES « FORMATION »



Aide à la personne :  
**62,5%**



Hôtellerie /restauration :  
**7,5%**



Commerce / vente :  
**5%**



Logistique / transports :  
**5%**

## 131 SORTIES « EMPLOI »

CDD :  
**52%**

CDI :  
**40%**

Autres  
contrats :  
**4%**

Contrat  
de prof. :  
**4%**

## FILIÈRES PROFESSIONNELLES DES SORTIES « EMPLOI » :



Hôtellerie/restauration :  
**16%**



Aide à la personne :  
**15%**



Logistiques et transports :  
**14%**



Nettoyage :  
**12%**



Action sociale/animation :  
**11%**



Bâtiment/BTP :  
**10%**



Commerce/ vente :  
**8%**



Métiers administratifs :  
**8%**

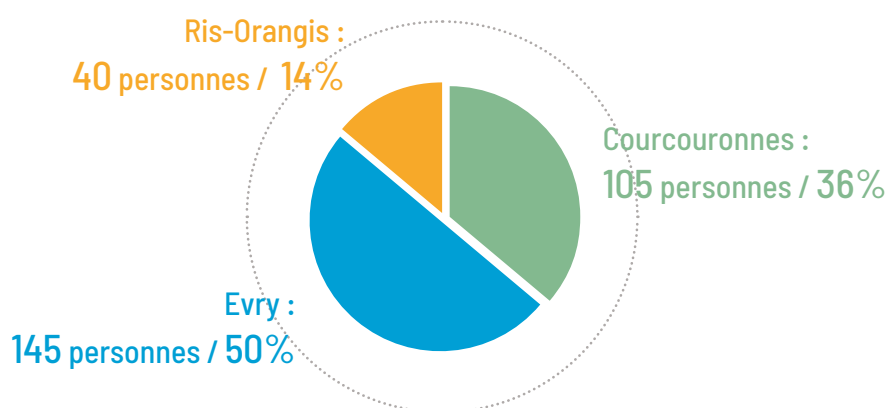
# AUTRES PUBLICS

## AIO Maison de l'Emploi

Composé d'un sas de 6 mois d'aide à l'orientation pour le public de plus de 26 ans résidant sur les quartiers prioritaires : les Pyramides à Evry, le Canal à Courcouronnes, le Plateau à Ris Orangis.

L'objectif est d'établir un diagnostic sur la situation et la demande du public, de l'informer sur les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi sur les potentiels de formation et d'emploi du territoire puis de l'orienter vers les services et dispositifs adéquats internes (ateliers, accompagnements renforcés et spécifiques) ou externes (Pôle Emploi, Cap Emploi, centres de formation, entreprises, .....)

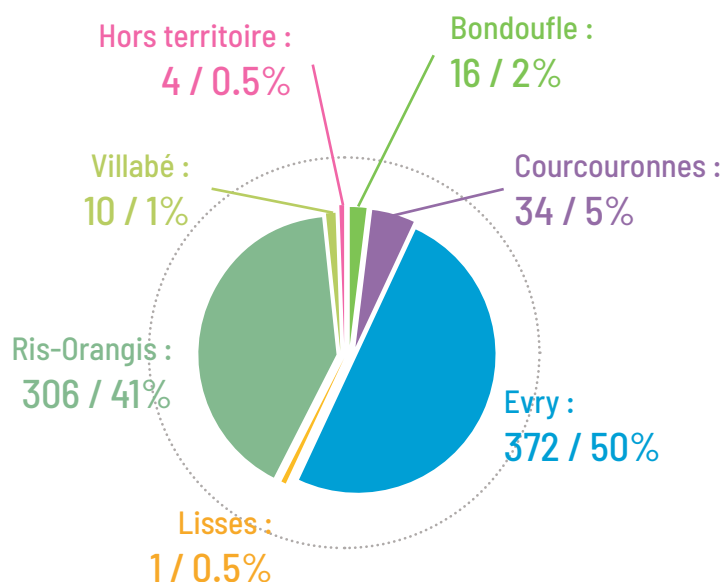
## 290 personnes accueillies :



## AUTRES PUBLICS

L'ensemble de nos sites accueille tout autre public de plus de 26 ans habitant notre territoire en demande d'insertion professionnelle et/ ou salarié au sein d'une entreprise locale afin d'apporter une première réponse, une orientation vers une structure plus adaptée ou un accompagnement spécifique.

## 743 personnes de plus de 26 ans :





# ACTIVITÉS TRANSVERSES





# CYBER, AIO, ESPACE EMPLOI

## CYBER

Situés à Courcouronnes et à Evry, ils sont ouverts quotidiennement au public en accès libre et sur la journée.

Dédiés à la recherche d'emploi, ils permettent l'édition des CV, l'accès aux offres sur les différents sites.

Pour la formation, ils permettent la consultation des sites des centres de formation et l'inscription en ligne. Ils sont utilisés, également, pour les démarches administratives du public.



**18 Ordinateurs**

connectés mis à disposition des publics

Au cyber Evryen : **270** Visites / mois

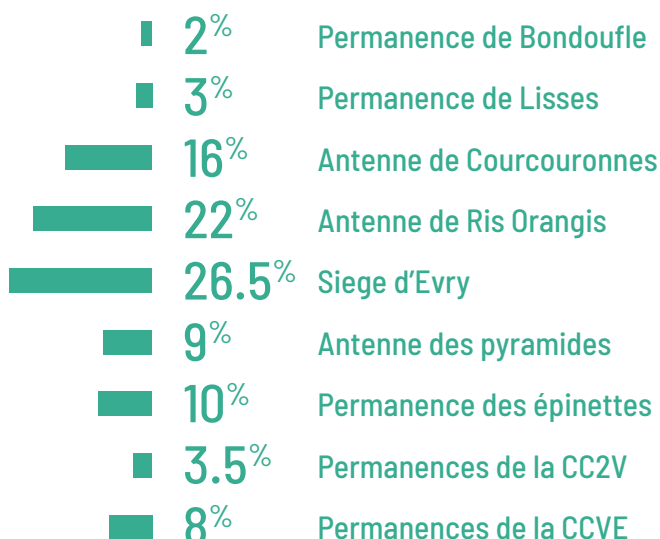
Au cyber des pyramides : **20** Visites/mois (ouverture en novembre 2017)

Au cyber Courcouronnes : **180** visites / mois

## ACCUEIL DE PROXIMITE

La mission « Accueil » est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité.

### Répartition par sites :



## ESPACE EMPLOI

Impliqué dans le tissu économique de son territoire, Dynamique Emploi a mobilisé en 2017 une centaine d'entreprises afin de développer et d'accroître les propositions d'emploi.

Au coeur de la mise en relation entre candidats et recruteurs, Dynamique Emploi a construit sa propre stratégie de placements en créant des partenariats privilégiés avec les employeurs locaux et ses publics préparés et coachés pour l'accès à l'emploi.

**93** entreprises partenaires

**173** offres gérées

**630** mises en relation

## O.R.E

Un programme adapté afin de préparer et accompagner les demandeurs d'emploi à la phase d'entretien d'embauche.

A l'issue des 4 journées d'atelier, le demandeur d'emploi doit :

- Etre outillé dans ses démarches de recherche d'emploi
- Avoir une véritable stratégie de recherche d'emploi
- Acquérir une autonomie réelle dans la recherche d'emploi
- Maîtriser les attentes des recruteurs
- Adapter son profil et son discours au marché du travail.



**108** personnes

## OBJECTIFS :

- Maîtriser sa recherche d'emploi
- Connaître le monde de l'entreprise
- Accéder au marché du travail
- Se maintenir en emploi

# CLAUSES SOCIALES

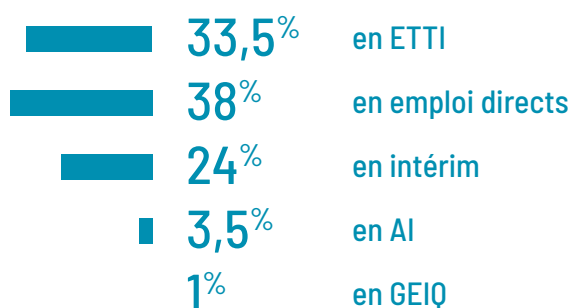
Les clauses d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.



30 000  
heures réalisées



46 marchés traités



## OBJECTIFS :

- Mobiliser le public autour de son projet d'insertion
- Renforcer l'expérience professionnelle des publics
- Mobiliser les entreprises sur l'insertion des publics
- Bâtir un partenariat local solide

## INCLUSIVE ESSONNE

L'ensemble des PLIE de l'Essonne ont amorcé sur l'année 2017 une phase de diagnostic territorial dont l'objectif était de mesurer l'impact socioéconomique des clauses sociales sur le territoire Essonnien.

Avec plus d'un million d'heures réalisées, notre territoire affiche clairement une dynamique et volonté politique confirmée depuis les grands projets de l'ANRU. Nonobstant et au-delà de ces chiffres, les PLIEs ont souhaité aller plus loin en établissant une étude qualitative et travailler sur les éléments de diagnostic avec l'ensemble des acteurs du territoire.

C'est pourquoi, dès juin 2017, une démarche d'information et de sensibilisation a été initiée par le réseau des PLIE de l'Essonne auprès des donneurs d'ordre du territoire, des fédérations professionnelles et des organisations patronales, ainsi que des acteurs de l'insertion et de l'emploi.

Ce travail de concertation a permis la rédaction commune d'une charte d'engagement, qui s'inscrit dans le cadre de la commande publique et privée sur le département de l'Essonne.

L'étude réalisée sur la période 2014-2016 a également conduit à nous interroger sur une organisation plus efficiente et efficace des clauses sociales et à aborder cette problématique à une échelle départementale. C'est donc sous l'impulsion de l'Etat et de la volonté ancienne et réaffirmée des PLIE du territoire essonnien qu'est née le projet de guichet territorial unique des achats responsables INCLUSIV ESSONNE et de la réalisation d'une Charte d'engagement sur la période 2018-2020.

## OBJECTIFS :

- Signature d'une charte d'engagement en avril 2018
- 3 000 000 d'heures réalisées d'ici 2020
- 3500 emplois créés
- diversifier les supports d'activité
- améliorer la parité hommes/femmes
- favoriser les suites de parcours et permettre un meilleur accès des structures d'insertion à la commande publique

# CONTRAT DE VILLE 2015/2020

La politique de la ville fédère l'ensemble des partenaires institutionnels, économiques, associatifs au bénéfice de quartiers en décrochage.

Les contrats de ville 2015-2020 s'inscrivent dans une démarche intégrant les enjeux de développement économique, de développement urbain et de cohésion sociale et prévoient l'ensemble des actions à conduire.

L'Etat et ses établissements publics, l'intercommunalité, les communes, le département et la région, ainsi que les autres acteurs institutionnels (organismes de protection sociale, acteurs du logement, acteurs économiques) et l'ensemble de la société civile, en particulier les associations et les habitants des quartiers prioritaires, sont parties prenantes de la démarche contractuelle à chacune de ses étapes.

## LES CONTRATS DE VILLE

Reposent sur 3 piliers :

### Le développement de l'activité économique et de l'emploi

Le contrat de ville intègre des mesures pour encourager la création et le développement des entreprises, soutenir le commerce de proximité et l'artisanat.

Ils assurent une présence de Pôle emploi et des missions locales dans chaque territoire prioritaire, la mobilisation d'au moins 20% des contrats aidés et des aides à l'emploi pour les jeunes des quartiers, et le développement d'un soutien actif à l'entrepreneuriat.

### La cohésion sociale

Le contrat de ville prévoit les mesures de soutien aux équipements sociaux, culturels, sportifs, et aux associations assurant le lien social sur le territoire. Ils assurent un investissement complémentaire des partenaires du contrat de ville dans les domaines de l'éducation, de la santé et de la justice.

### Le cadre de vie et le renouvellement urbain

Les contrats de ville programment les créations d'équipements, la mobilité dans le parc résidentiel et l'installation de nouvelles activités dans le quartier. Ils détaillent les initiatives prises pour l'amélioration des relations entre la police et la population. Enfin, dans les territoires qui bénéficient du nouveau programme national de renouvellement urbain (NPNRU), les contrats déterminent les objectifs opérationnels de transformation du quartier et de mixité sociale.

## OBJECTIFS 2015/2020 ET RESULTATS 2017

### OBJECTIFS 2015/2020

Accompagner 60 % des jeunes issus des QPV :

### RESULTATS 2017

73 % pour Courcouronnes  
53 % pour Evry  
50 % pour Ris Orangis

### OBJECTIFS 2015/2020

Accompagner 50 % des jeunes QPV en accompagnement renforcés :

### RESULTATS 2017

54 % pour Courcouronnes  
55 % pour Evry  
14 % pour Ris Orangis

### OBJECTIFS 2015/2020

Placer 20 % des jeunes QPV en formation et/ou en emploi :

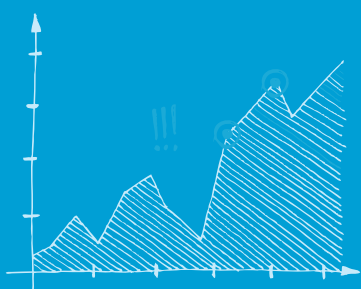
### RESULTATS 2017

67% pour Courcouronnes  
68 % pour Evry  
21 % pour Ris Orangis

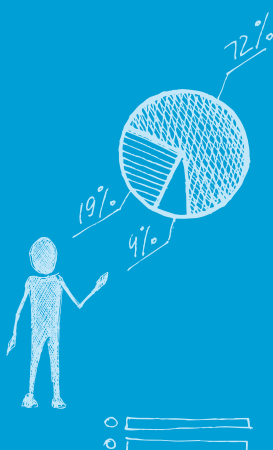
# ENTREPRISES ET COLLECTIVITES

Dynamique Emploi propose un service entièrement dédié à l'entreprise.  
Nous recherchons les meilleurs profils pour les recrutements de nos partenaires.

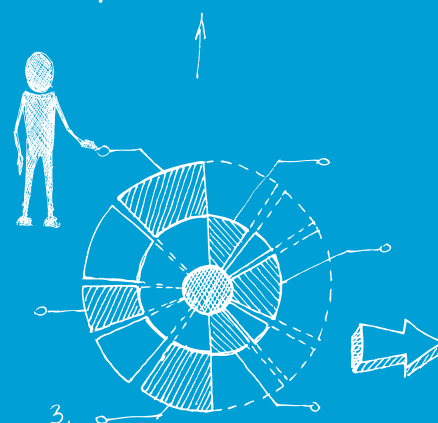
Notre expertise de recrutement au service des employeurs



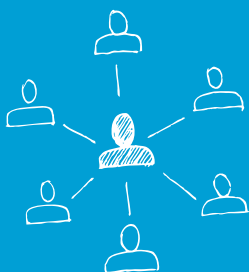
## 1/ Une analyse précise des besoins de l'Entreprise



## 2/ Une expertise du territoire et des publics accueillis



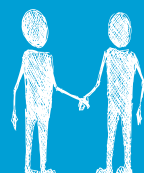
## 3/ Un recrutement profilé selon les besoins



## 4/ Un suivi en emploi des candidats



## 5/ Une assistance aux entreprises post-recrutement



# LISTE DES PRINCIPAUX PARTENAIRES 2017

## LES ENTREPRISES

ACCOR  
Adp (Aéroport de Paris)  
Agefos Pme Idf  
Anpea  
Assurance Maladie  
Association Maison Du Monde D'Evry  
Banque de France  
Caf  
Centre Hospitalier Sud Francilien  
Cnarm  
Cpam  
Crèche Parent «Les Ptits Sucres D'orge»  
Ehpad Panhard  
Essonne Habitat  
Flunch  
FAYAT Generali  
GRDF  
IDF Compétences  
La Ligue De L'enseignement  
La Poste  
Lidl  
McDonald's  
Primark  
Praxis  
Promevil  
Quick  
Ratp  
Randstad  
Siredom  
Subway  
Telecom Sud Paris  
Ugccamif  
Carrefour  
Kelly Intérim  
Uls Transport  
UGC ....

## LES COLLECTIVITÉS

Communauté d'Agglomération  
Grand Paris Sud  
Communauté de Communes  
des 2 Vallées  
Communauté de Communes  
du Val d'Essonne  
Communauté de Communes  
des Portes de L'Essonne  
Conseil Départemental  
Mairie d'Itteville  
Mairie d'Ormoy  
Mairie d'Evry  
Mairie de Maise  
Mairie de Ballancourt-Sur-Essonne  
Mairie de Bondoufle  
Mairie de Cerny  
Mairie de Chevannes  
Mairie de Courcouronnes  
Mairie d'Echarcon  
Mairie de Juvisy-Sur-Orge  
Mairie de Lisses  
Mairie de Maise  
Mairie de Mennecy  
Mairie de Moigny-Sur-Ecole  
Mairie de Nainville-Les-Roches  
Mairie de Ris-Orangis  
Mairie de Saint-Germain-Les-Arpajon  
Mairie de Savigny-Sur-Orge  
Mairie de Vert-Le-Petit  
Mairie de Villabé  
Mairie de La Ferté-Alais  
Université Evry Val d'Essonne...

« Nous tenions à vous remercier pour votre réactivité et votre implication dans notre campagne de recrutement. A ce jour nous avons d'ores et déjà retenu plus de 60 candidatures, et cela notamment grâce à vous. »

**M. AUPETIT**  
Responsable de Compte Task Force  
Randstad



« Session de recrutement bien organisé, candidats préparés et ponctuels. 6 collaborateurs rencontrés : idéal, ni trop ni pas assez... J'ai trouvé mes deux candidats, parfait ! »

**J. PATRY**  
Responsable  
Norauto



## TEMOIGNAGES ENTREPRISE

« Organisation et sélection précise des candidats »

**C. SCHOBERT**  
Gérant  
MA



# RETOMBÉES PRESSE

## Quand insertion professionnelle rime avec solidarité internationale

Dans le cadre d'une démarche d'insertion professionnelle et de volontariat international, trois jeunes, dont deux Courcouronnais, accompagnés par Dynamique Emploi et le Point Information Jeunesse de Courcouronnes, se sont envolés pour la Thaïlande le 20 mai dernier. Objectif de ce séjour de 15 jours : s'occuper d'enfants de 5 à 12 ans dans un orphelinat à 100 km de Bangkok.

Durant deux semaines, les jeunes bénévoles ont été hébergés dans un centre international de l'association « Jeunesse et reconstruction » permettant chaque année à près de 800 jeunes de participer à des chantiers humanitaires dans 66 pays. « La première semaine, les jeunes ont découvert la culture thaïlandaise à travers des cours de langue thaï, des visites culturelles et des rencontres, explique Christophe Thomas, chef de projet à Dynamique Emploi. La deuxième semaine était dédiée à la rénovation de l'orphelinat et à l'élaboration et à l'animation d'activités avec les quelques 250 enfants que compte la structure. »



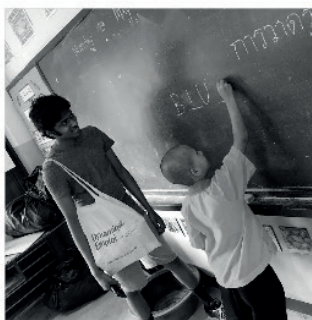
Saravanan (à droite sur la photo) a surmonté sa timidité pour échanger avec d'autres bénévoles avec qui il est toujours en contact.

Parmi les jeunes Courcouronnais sélectionnés pour participer à ce chantier humanitaire : Saravanan Batmanabane, revenu changé de ce voyage initiatique mêlant solidarité et découverte du monde. De nature timide et réservée, le jeune homme a su participer à la vie quotidienne du groupe de bénévoles venus du monde entier pour partager la même expérience. « J'ai appris à m'ouvrir aux autres et j'ai maintenant des amis à l'autre bout du monde. »

« J'ai appris à m'ouvrir aux autres et j'ai maintenant des amis à l'autre bout du monde. »

d'enthousiasme à sa famille qui réfléchit même à adopter un enfant. Désormais, plus mature et plus confiant en l'avenir, Saravanan aborde ses projets professionnels autrement et espère pouvoir repartir à l'étranger dans le cadre d'un autre chantier humanitaire.

« Ce voyage aura finalement permis aux jeunes de se confronter à une autre culture, de préparer leur insertion professionnelle et de vivre une véritable expérience citoyenne et personnelle », conclut Christophe Thomas. La Ville de Courcouronnes et Dynamique Emploi espèrent pouvoir une nouvelle fois faire profiter à d'autres jeunes de cette formidable opportunité.



Au sein de l'orphelinat, les bénévoles ont pu rénover les locaux, animer des activités pour les

## Evry : ils partent en Thaïlande pour un nouveau départ professionnel

Evry | Ile-de-France & Oise | Essonne | Evry | Romain Chiron | 18 mai 2017, 14h50 | f t o



Evry, vendredi 12 mai 2017. Romain Chiron, Douma et Sara Van, avec à gauche Florence Bellamy, directrice de Dynamique Emploi, vont partir 15 jours en Thaïlande dans un orphelinat. L'P.R.C.

LE PARISIEN ÉCO

Le Parisien

Évry Essonne centre commercial Evry 2 Primark recrutement Job I

## Dynamique emploi

## Evry : la Garantie Jeunes, nouveau sésame vers l'emploi

Essonne Dynamique Emploi Garantie Jeunes il y a 3 mois



**Par le biais de la mission locale Dynamique Emploi, 193 jeunes d'Evry et des communes voisines ont intégré ce dispositif de retour à l'emploi depuis début janvier.**

Un seul objectif : trouver un métier ou la formation qui leur conviendrait en moins d'un an. Depuis décembre 2015, à Evry au sein de la mission locale Dynamique Emploi, la Garantie jeunes a cette grande ambition : à tout le territoire français. Ce mardi, les partenaires locaux en charge de la mission étaient réunis dans les bureaux de l'association pour valider les candidatures de la prochaine promotion. A Evry, 193 jeunes âgés de 16 à 25 ans, en difficulté sociale et professionnelle, ont déjà bénéficié de cet accompagnement depuis le début de l'année.

« La Garantie jeunes va bien au-delà de l'accompagnement dans leur recherche d'emploi ou de formation, indique la responsable du dispositif au sein de Dynamique Emploi, Delila M'hemdi. Nous les aidons aussi à gagner en autonomie, que ce soit dans le domaine de la santé, du logement, et même, si besoin, dans le cadre d'un suivi judiciaire. »

**« J'avais besoin d'être boostée »**

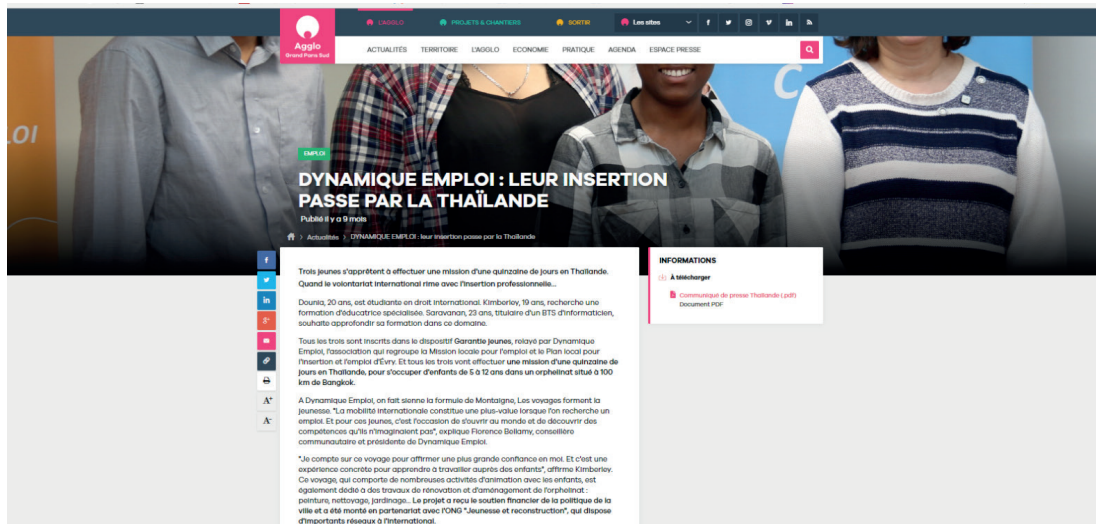


**LORIC.** A 22 ans, Loric n'est ni ce qu'elle veut, ni le moins que l'on puisse dire, c'est qu'elle se donne les moyens d'y arriver. « Je suis venue en métropole pour obtenir le diplôme d'assistante en puériculture, explique cette native de la Martinique. Là-bas, je n'étais pas très bien suivie par l'école, j'ai trouvé une meilleure écoute avec Dynamique Emploi. » Intégrée au dispositif Garantie jeunes depuis le mois de mai, la jeune femme se rapproche peu à peu de son objectif. « Ici, l'accompagnement, on me disait qu'il fallait à tout prix intégrer une école préparatoire, détaille-t-elle. Mais Dynamique Emploi m'a montré que ce n'était pas obligatoire pour se présenter au concours. » Après les quatre premières semaines d'été, elle s'ennuie. « J'avais besoin d'être boostée, c'est ce que la Garantie jeunes m'a donné. Je vais désormais me consacrer une fois par mois pour remplir la fiche de progression. » Dans l'attente du concours, qui aura lieu en septembre prochain, elle se consacre à ses missions. La jeune femme a également trouvé un travail à temps partiel. Elle attend de gagner sa vie en tant qu'assistante de puériculture.

En contrepartie d'une allocation de 400 € par mois, qu'ils peuvent toucher pendant au maximum un an, les jeunes s'engagent à partager activement aux actions du dispositif. « La Garantie jeunes fonctionne par quatre semaines intensives où nous réalisons notre CV, notre lettre de motivation et où nous suivons des simulations d'entrevues d'embauche », détaille Boris, 23 ans, qui se destine à devenir agent de sûreté aéroportuaire.

« Nous avons également réalisé plusieurs sorties pour découvrir différents métiers, ajoute Mamadou, 20 ans, qui me concerne. Ça me permet de rencontrer un patron qui m'a conseillé pour devenir éducateur sportif. »

Après un mois de travail au sein de la structure, un premier bilan vient valider la formation. « C'est à ce moment-là que



**DYNAMIQUE EMPLOI : LEUR INSERTION PASSE PAR LA THAILANDE**

Publié le 9 mai 2016

Trois jeunes s'apprêtent à effectuer une mission d'une quinzaine de jours en Thaïlande. Quand le volontariat international rime avec l'insertion professionnelle.

Douma, 20 ans, est étudiante en droit international. Kimberley, 19 ans, recherche une formation d'éducatrice spécialisée. Saravanan, 23 ans, titulaire d'un BTS d'informatique, souhaite approfondir sa formation dans ce domaine.

Tous les trois sont inscrits dans le dispositif Garantie jeunes, relayé par Dynamique Emploi, association qui regroupe la Mission locale et le Pion local pour l'insertion et l'emploi d'Evry. Et tous les trois vont effectuer une mission d'une quinzaine de jours en Thaïlande, pour s'occuper d'enfants de 5 à 12 ans dans un orphelinat situé à 100 km de Bangkok.

A Dynamique Emploi, on fait passer la formule de Montaigne. Les voyages forment la jeunesse. « La mobilité internationale constitue une plus-value lorsque l'on recherche un emploi. Et pour ces jeunes, c'est l'occasion de s'ouvrir au monde et de découvrir des compétences qu'ils n'imaginaient pas », explique Florence Balthaz, conseillère communautaire et présidente de Dynamique Emploi.

« Je compte sur ce voyage pour affirmer une plus grande confiance en moi. Et c'est une expérience concrète pour apprendre à travailler auprès des enfants », affirme Kimberley. Ce voyage, qui comporte de nombreuses activités d'animation avec les enfants, est également dédié à des travaux de rénovation et d'aménagement de l'orphelinat : peinture, nettoyage, jardinage. Le projet a reçu le soutien financier de la politique de la ville et a été monté en partenariat avec l'ONG « Jeunesse et reconstruction », qui dispose d'importants réseaux à l'international.

**Trois jeunes de 20 à 23 ans, accompagnés par la structure Dynamique emploi à Evry, s'envolent pour la Thaïlande samedi 20 mai. Ils vont travailler pendant deux semaines dans un orphelinat pour enrichir leur parcours professionnel.**

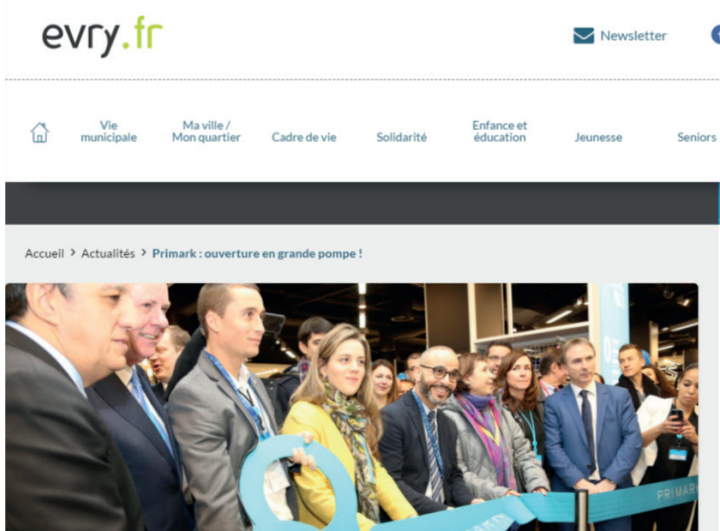
Pour Kimberley, Douma, et Sara Van, qui habitent Evry et Courcouronnes, c'est l'heure du grand départ. Ce samedi 20 mai, ils s'envolent pour la Thaïlande, où ils vont s'occuper pendant deux semaines d'enfants de 5 à 12 ans dans un orphelinat situé à 100 km de Bangkok.

Au programme de ce voyage de deux semaines : des sorties culturelles, mais surtout des travaux de rénovation à l'orphelinat et des activités d'animations avec les enfants. Les trois voyageurs, très sur le volet, savent qu'ils ne partent pas en vacances.

Kimberley est en pleine reconversion professionnelle. Elle souhaite engranger de l'expérience avant de débiter en septembre une formation d'éducatrice spécialisée. « Il faut que j'apprenne à être plus sociale, plus à l'aise avec des gens et à avoir plus confiance en moi », explique la jeune femme, qui souhaite plus tard travailler à la réinsertion des jeunes qui sortent de prison.

**«Une telle expérience permet de mieux se vendre»**

Douma, quant à elle, s'inscrit en ingénieur aérospatial ou spécialiste du droit international. Pas vraiment de lien avec les enfants, mais une opportunité de comprendre les subtilités juridiques locales. Sara Van, qui a une formation d'informaticien, espère, en plus de l'expérience humaine au sein de l'orphelinat, « se créer un réseau professionnel sur place », explique la jeune femme, au contact des 60 autres jeunes hébergés comme eux dans un centre international de bénévoles.



**evry.fr**

Newsletter

Vie municipale Ma ville / Mon quartier Cadre de vie Solidarité Enfance et éducation Jeunesse Seniors

Accueil > Actualités > Primark : ouverture en grande pompe !



## Primark : ouverture en grande pompe





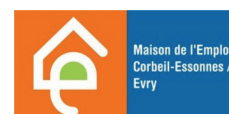
# PERSPECTIVES 2018

# LES DÉFIS A RELEVER

- ✓ Séparation fonctionnelle entre le PLIE et la Mission locale
- ✓ Mise en place d'une comptabilité analytique
- ✓ Renforcement et développement de la relation entreprises
- ✓ Renforcement du positionnement de Dynamique Emploi en tant qu'acteur local et départemental des politiques d'emploi et d'insertion
- ✓ Poursuite de la politique d'optimisation des coûts



LES SOUTIENS DE  
DYNAMIQUE EMPLOI



# GLOSSAIRE

AIO : Accueil Information Orientation

GPS : Grand Paris Sud

CAF : Caisse d'Allocations Familiales

CCAS : Centre Communal d'Action Sociale

CCVE : Communauté de Communes du Val d'Essonne

CC2V : Communauté de Communes des 2 Vallées

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CDPS : Centre Départemental de Prévention et de Santé

CP : Conseiller Professionnel

CRIF : Conseil Régional Ile-de-France

CUI - CAE : Contrat Unique d'Insertion - Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

CUI - CIE : Contrat Unique d'Insertion - Contrat Initiative Emploi

DE : Demandeur d'Emploi

EAV : Emploi d'Avenir

FAP : Fonds d'Aide du PLIE

FDAJ : Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes

FSE : Fonds Social Européen

MDE : Maison De l'Emploi

ML : Mission Locale

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

POP : Parcours d'Orientation Professionnelle

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

RSA : Revenu de Solidarité Active



Ce rapport d'activité  
a été conçu et réalisé par  
Dynamique Emploi



Directeur de la rédaction

**Hamid BOUACID**  
Directeur Général



Conception - rédaction

**Anna MBOUP**  
Coordinatrice  
communication

**Philippe LEBEGUE**  
Responsable des Parcours



Conception graphique

**Communikey**  
[www.communikey.com](http://www.communikey.com)

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la  
réalisation des articles et qui ont accepté d'être photographiées  
pour ce rapport d'activité.

Sauf mention contraire, les chiffres publiés dans ce document sont établis au 31/12/2017.

## SIÈGE

9, cours Blaise Pascal  
91000 Evry

Tél. : 01 60 78 91 10  
Fax : 01 60 78 91 25

Horaires d'ouverture au public  
du lundi au vendredi  
9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00

## ANTENNES

**ANTENNE EVRY-PYRAMIDES**  
Pôle de Développement Economique  
407, square Jacques Prévert  
91000 Evry  
Tél. : 01 60 91 81 96  
Fax : 01 60 91 81 92

**DYNAMIQUE EMPLOI  
COURCOURONNES**  
20bis, allée de l'Orme à Martin  
91080 Courcouronnes  
Tél. : 01 69 91 26 33  
Fax : 01 60 79 42 08

**RIS EMPLOI**  
34, rue de la Fontaine  
91130 Ris-Orangis  
Tél. : 01 69 02 73 00  
Fax : 01 69 06 20 98

## PERMANENCES

**EPINETTES-AUNETTES**  
Maison de Quartier des Épinettes  
Place de la Commune  
91000 Evry

**CERNY**  
Mairie  
8, rue Degommier  
91590 Cerny

**ORMOY**  
Mairie  
Place Raymond Gombault  
91150 Ormoy

**AUVERNAUX**  
Mairie  
5, place de l'Eglise  
91830 Auvernaux

**LA FERTE-ALAIS**  
Mairie  
5, rue des Fillettes  
91590 La Ferte-Alais

**MILLY-LA-FORET**  
CC2V  
23, rue de la Chapelle St. Blaise  
91490 Milly-la-Forêt

**BALLANCOURT**  
CCVE  
Parvis des Communautés  
91610 Ballancourt

**MENNECY**  
CCAS  
Avenue de la Jeannotte  
91540 Mennecy

**VERT-LE-PETIT**  
Mairie  
Place de la Mairie  
91710 Vert-le-Petit

**BONDOUFLE**  
Mairie  
43, rue Charles de Gaulle  
91070 Bondoufle

**LISSES**  
Mairie  
2, rue de de Thirouin  
91090 Lisses

**BOUTIGNY/ESSONNE**  
Mairie  
11, Bd Maurice Ouin  
91820 Boutigny/Essonne



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2 0 1 7**